

**Entidad Paraestatal:** Instituto de la  
Mujer para el Estado de Baja California  
**Oficio Número:** IME-0167/2011  
**Asunto:** El que se indica

Mexicali, Baja California, a 12 de mayo de 2011.

**DIP. TERESA INCHÁUSTEGUI ROMERO**  
**LXI LEGISLATURA, CÁMARA DE DIPUTADOS**  
**P R E S E N T E**

En atención a la solicitud que hizo llegar el día 27 de abril a la Oficina del C. Gobernador del Estado, Lic. José Guadalupe Osuna Millán, en relación a los Feminicidios en el Estado de Baja California y por instrucciones del mismo, es que se anexa a la presente la Información existente en los archivos de esta Institución, por ser de nuestra competencia, la cual es relativa a *"Las acciones que el Gobierno realiza en la entidad en relación a:*

- 1. Los programas, acciones, estrategias y presupuestos destinados a la atención, prevención y sanción de la violencia contra las mujeres en el periodo 2005-2010.*
- 2. Detalle de la estructura institucional especializada, destinada a estos objetivos en el periodo 2005-2010."*

Sin más por el momento, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo

**ATENTAMENTE**

**LIC. ROCELA ARMIDA ROA RIVERA**  
**DIRECTORA GENERAL**

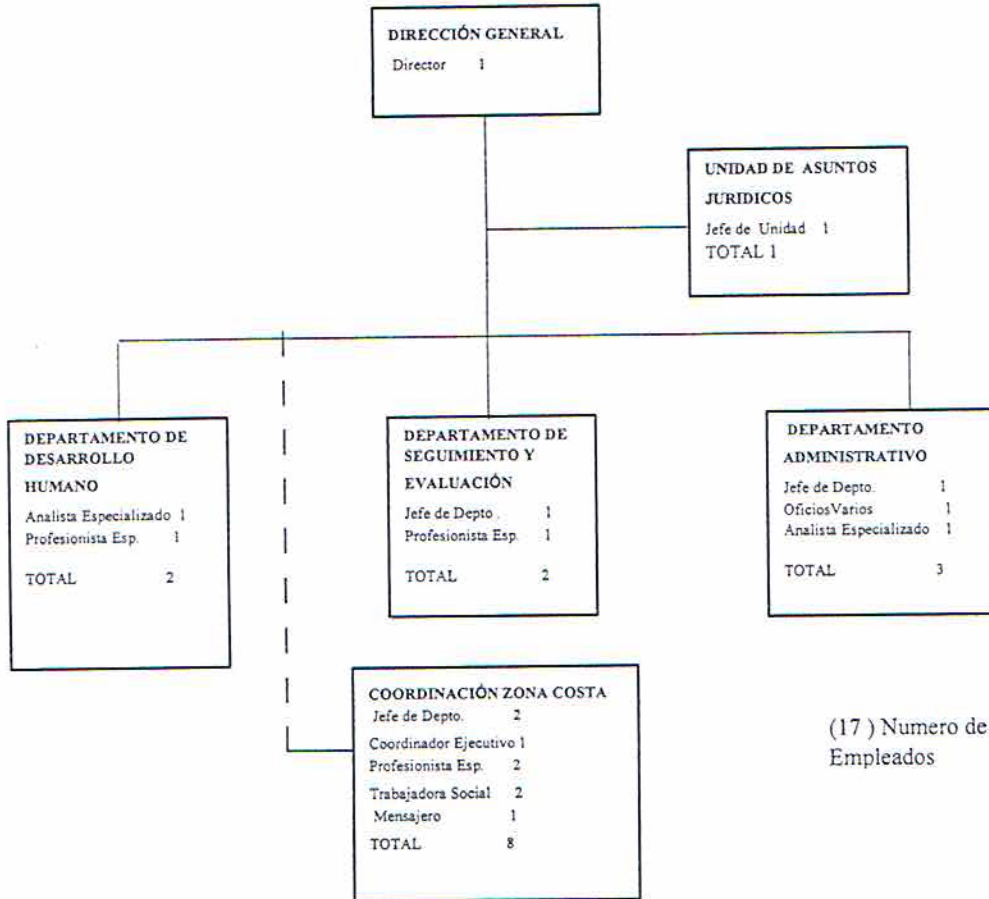


C.c.p.- Archivo  
C.c.p.- Dip. Adriana Terrazas Porras.- Secretaria de la Comisión Especial para Conocer y dar Seguimiento Puntual y Exhaustiva a las Acciones que han Emprendido las Autoridades Competentes en Relación a los Feminicidios Registrados en México,  
C.c.p.- Dip. Antonieta Pérez Reyes.- Secretaria de la Comisión Especial para Conocer y dar Seguimiento Puntual y Exhaustiva a las Acciones que han Emprendido las Autoridades Competentes en Relación a los Feminicidios Registrados en México,  
RARR/asyg\*



INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA

ORGANIGRAMA FUNCIONAL GENERAL 2009



(17) Numero de Empleados

**ESTRUCTURA ORGANICA**

a).-Dirección General.	1
b).- Unidad de Asuntos Jurídicos.	1
c).- Departamento de Desarrollo Humano.	2
d).- Departamento de Seguimiento y Evaluación	2
e).- Departamento Administrativo.	3
f).- Coordinación Zona Costa.	8
<b>Total</b>	<b>17</b>

EXTRACTO DEL ANEXO FINAL FIRMADO, PAIMEF 2007



<p>4.- Elaboración de un plan de acción y un manual de organización para institucionalizar la Red Binacional para la Atención de la Violencia Familiar y Sexual (Mexicali, Tijuana, Tecate, Ensenada y Playas de Rosarito, B.C. y Valle Imperial, San Diego CA. y Yuma Arizona)</p>	<p>prensa y pantalla electrónica). - Difusión spot radio, televisión, prensa y medios electrónicos (pantalla electrónica). - Documento "Propuesta de iniciativa de Ley estatal de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia"</p>	
<p>5.- Impartir 4 talleres de enfoque de género, con una duración de 12 horas cada uno, dirigidos a 200 integrantes de organizaciones no gubernamentales, así como a las y los servidores públicos en Tijuana, Ensenada, Playas de Rosarito y el Valle de San Quintín</p>	<p>Subtotal:</p>	<p>\$ 3,479,000.00</p>
<p>6.-Realizar 4 talleres sobre transversalidad en políticas públicas con enfoque de género con una duración de 12 horas cada uno, dirigido a 200 funcionarias/os públicos para sensibilizar y desarrollar habilidades para la atención de víctimas de violencia de género en los diferentes campos de la gestión pública.</p>	<p>Recursos Humanos: Pago de honorarios por servicios profesionales: -Una coordinadora de las acciones del PAIMEF. -Una subcoordinadora(o) de las acciones del PAIMEF</p>	
<p>7.- Realizar una campaña estatal de difusión "Por una vida sin violencia de género", para informar y sensibilizar a la población sobre las principales causas y características de la violencia contra las mujeres y sus posibles soluciones o mecanismos de atención y denuncia.</p>	<p>- 3 abogadas, 3 psicólogas y 3 trabajadoras sociales para los Centros de Atención en Ensenada, Playas de Rosarito y San Quintín. - 22 facilitadores para talleres y curso-taller grupo de autoayuda.</p>	
<p>8.- Realizar un taller autogestivo para la armonización legislativa del estado de Baja California dirigido a 30 personas vinculadas con los ministerios públicos de la Procuraduría General de Justicia del Estado. Duración: 12 horas.</p>	<p>Subtotal:</p>	<p>\$ 2,333,500.00</p>
<p>9.-Formulación de una propuesta Legislativa, respecto de los ordenamientos que requiere el Estado para articular su política pública en la materia, su propio sistema de prevención, atención, sanción y erradicación, así como el plan integral en el Estado, política que incidirá en la prevención y detección de la violencia contra las mujeres.</p>		

Este programa es de carácter público, no es patrocinado ni promovido por partido político alguno y sus recursos provienen de los impuestos que pagan todos los contribuyentes. Está prohibido el uso de este programa con fines políticos, electorales, de lucro y otros a los establecidos. Quien haga uso indebido de los recursos de este programa deberá ser denunciado y sancionado de acuerdo con la ley aplicable y ante la autoridad competente.



## **DIRECTORIO PAIMEF INMUJER BAJA CALIFORNIA**

**Lic. Gabriela Navarro Peraza**  
Telefono .- 01664-6084044 Tijuana  
Directora General INMUJER PAIMEF BC

**Lic. Isabel Gonzalez Rodríguez**  
Telefono .-01586-5586363 Mexicali B C  
Administración Recursos PAIMEF BC 2007

**Lic. Noemí Avila Lopez**  
Telefono 01-686-5586364 Mexicali  
Evaluacion y seguimiento PAIMEF 2007

**Lic. Georgina Novelo**  
Telefono .- 01664-6080888  
Departamento Juridico PAIMEF 2007

**Diana Briseño**  
Telefonos.- 01646-1752195, 045-646-1198147

**Juan Malagamba Z**  
Telefono: 045-646-1320575

**Centro de Atención a Víctimas de Violencia de Género  
(inmujer BC-PAIMEF)**  
Ensenada  
Domicilio: Avenida Calafia con Islas carolinas s/n  
Col. 89, Edif.. DIF Municipal  
C.P. 22810

**Psic. Maria del Carmen Fernandez Guerra de la Cruz**  
Telefono 045- 646-121-6135

**Lic. Laura Elena Partida:**  
telefono;045-646-1764129

**Lic. Karla Pedrin Rembao**  
Telefono;045-646-947-9979

**Centro de Atención a Víctimas de Violencia de Género  
Paimef-inmujer  
Playas de Rosarito  
Domicilio: Instalaciones del DIF Municipal, III Ayuntamiento  
Domicilio conocido  
Teléfonos; 01-661-6126082, 6126077 y 6127285.**

**Lic. Natalia Mora Gutierrez [natym@hotmail.com](mailto:natym@hotmail.com)**

**Lic. Alma Delia Pineda Espinoza**

**Soc. Alejandra Carolina González Guzmán  
Celular 664-116-43-03  
Correo Electrónico [glezquz@hotmail.com.mx](mailto:glezquz@hotmail.com.mx) y  
[agonzalezguzman@yahoo.com.mx](mailto:agonzalezguzman@yahoo.com.mx)**

**Centro de Atención a Víctimas de Violencia de Género  
Valle de San Quintín y sur del Estado B C  
Oficinas centrales del DIF Municipal, dom. conocido s/n Del. San Quintín.**

**Psic. Guadalupe Lopez Calderon  
Telefono 045-616-159-60-86**

**Psic. Ana Gloria Ramos  
Telefono; 045-616-1070654**

**Lic. Elsa Mancilla Diego  
[Elsa\\_sofia1981@hotmail.com](mailto:Elsa_sofia1981@hotmail.com)**

**telefonos  
(616) 1-09-14-44 y  
1-65-33-16**

*Este Programa es de carácter público, no es patrocinado ni promovido por partido político alguno y sus recursos provienen de los impuestos que pagan todos los contribuyentes. Está prohibido el uso de este Programa con fines políticos, electorales, de lucro y otros distintos a los establecidos. Quien haga uso indebido de los recursos de este Programa deberá ser denunciado y sancionado de acuerdo a la ley aplicable y ante la autoridad competente.*

## COMPROMISOS PAIMEF 2008

A corto plazo	A largo plazo
<p>Capacitación y sensibilización de un equipo multidisciplinario en la procuración de justicia con enfoque de género.</p>	<p>Se tiene considerado a mediano plazo, la Integración de una unidad de atención a víctimas del delito de violencia de género con el acompañamiento en una primera etapa de el modulo itinerante de la FEVIMTRA y el personal capacitado del la PGJE, así mismo el establecimiento de una ventanilla única de atención a mujeres en situación de violencia,</p>
<p>Creación del instituto municipal de la mujer en el municipio de Playas de Rosarito</p>	<p>Es importante que se perfile la estrategia institucional que los estados o municipios integren a su plantilla el recurso humano de los centros de atención, y que de esta manera se asuma y consolide el modelo de atención, y que a través del PAIMEF se fortalezca la operación. Se perfilaron acciones de transversalidad que permitirán que los gobiernos locales asuman la operatividad de los centros y el modelo de atención que proporcione una homologación en las instituciones de los tres niveles de gobierno que atienden a las mujeres que viven violencia de género, es importante que esta acción tenga seguimiento y concreción, ya que el recurso resulta insuficiente y aislado, por el que los ayuntamientos o el estado deben actuar de manera coordinada,, esto permitiría una operación con mas calidad y dignidad en el servicio a la usuaria y a sus hijas e hijos. En este sentido, los municipios de Ensenada y Playas de Rosarito han tenido acercamientos encaminados a este objetivo para el 2009.</p>
<p>Se sentaron las bases para la construcción de un modelo de atención e intervención hacia las mujeres que viven violencia.</p>	<p>Es importante que este modelo se consolide mediante su contratación con el acompañamiento de la IMEF El monitoreo y seguimiento del mismo debe ser puntual, así como la evaluación de la aplicación del mismo, es imprescindible la participación de la IMEF en el acompañamiento de su construcción a nivel estatal.</p>
<p>Integración de tres grupos de trabajo comunitario contra la violencia.  7 iniciativas de Ley</p>	<p>Estos tres grupos llevaran a cabo un taller durante el mes de Enero que permitirá definir una estructura de figura asociativa que perfile una célula social de atención a la violencia integrada a la comunidad</p> <p>De ser aprobadas la Ley Estatal dejara de ser enunciativa y su aplicación favorecerá a toda la población en situación de violencia.</p>

### COMPROMISOS PAIMEF 2009

Vertiente	Objetivo
A	Contribuir en el fortalecimiento de la IMEF, a personal de los módulos de atención, a Instancias de Mujeres y Organizaciones Civiles en Baja California que prevengan y atiendan la violencia contra las mujeres, a través de la capacitación, actualización y profesionalización del personal, con el fin de de mejorar las capacidades, conocimientos y habilidades y con ello garantizar servicios de atención profesionales de calidad y con calidez dirigidas a la mujeres víctimas de violencia y sus hijas e hijos.
B	Sensibilizar a la población de Baja California sobre la importancia de la prevención de la violencia contra las mujeres, a través de la intervención de promotoras comunitarias quienes realizarán un proceso de intervención en escuelas y centros comunitarios para impulsar un proceso de capacitación, sensibilización y denuncia en contra de casos de maltrato, así como difusión de los módulos de atención y detección de casos.
C	Elaboración de un modelo de intervención integral, para ser desarrollado en los módulos de atención a mujeres en situación de violencia en Baja California, con el fin de aplicar eficiente los recursos disponibles, optimizar la respuesta, adecuar la atención a las mujeres para que dispongan de los medios y servicios integrales y profesionales necesarios para que les ayude a modificar la situación en la que se encuentran como consecuencia de la violencia que viven o han vivido.
D	Creación y/o fortalecimiento de refugios, casas de tránsito, centros de atención externa, unidades móviles, módulos de orientación y atención, líneas telefónicas, ventanillas de información, así como otras modalidades de atención especializada.

### COMPROMISOS PAIMEF 2010

Vertiente	Objetivo
A	Desarrollar 2 talleres, de 8 horas cada uno, en materia de perspectiva de género, derechos humanos de las mujeres y violencia contra las mujeres, dirigida a 40 servidoras y servidores que cumplen las funciones de ministerios públicos y defensores de oficio del estado, personal de la IMEF y PAIMEF BC, en Mexicali y Rosarito.
B	Realizar 88 jornadas de prevención de la violencia contra las mujeres y difusión de los servicios que prestan los Módulos PAIMEF e Instituciones de apoyo a las mujeres, para beneficiar a 9,000 personas, en centros comunitarios y escuelas de Tijuana, Rosarito, Ensenada, San Quintín, Tecate, Valle de Mexicali y San Felipe.
C	Realizar una evaluación de la operación, la interface, la captura y los resultados del sistema de información.

## COMPROMISOS PAIMEF 2010

Vertiente	Objetivo
D	Brindar atención integral a 300 mujeres en situación de violencia, en las áreas de trabajo social, psicología y jurídica, en el módulo de Rosarito.



<p><b>D.8 Fortalecer la operación de un módulo de atención en San Quintín, en el que se brindará atención especializada a por lo menos 300 mujeres víctimas de violencia en el área social, psicológica y legal.</b></p>	<p>Módulo de atención en Valle de Mexicali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 trabajadora social</li> <li>• 1 abogada</li> <li>• 1 psicóloga</li> </ul> <p>Módulo de atención en San Felipe:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 trabajadora social</li> <li>• 1 abogada</li> <li>• 1 psicóloga</li> </ul> <p>Módulo de atención en Rosarito:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 trabajadora social</li> <li>• 1 abogada</li> <li>• 1 psicóloga</li> </ul> <p>Módulo de atención en Ensenada:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 trabajadora social</li> <li>• 1 abogada</li> <li>• 1 psicóloga</li> </ul> <p>Módulo de atención en San Quintín:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 trabajadora social</li> <li>• 1 abogada</li> <li>• 1 psicóloga</li> </ul>	<p><i>[Handwritten marks]</i></p>
--	---	-----------------------------------

*[Handwritten signature]*



	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1 profesionista para el seguimiento y evaluación de las acciones del proyecto.</li> <li>○ 1 profesionista para la coordinación general del PAIMEF 2009</li> </ul>	
		<b>Subtotal Recursos materiales</b> \$ 1'413,268.47
		<b>Subtotal Recursos humanos</b> \$ 3'734,325.00
		<b>Total PAIMEF</b> \$ 5'147,593.47

POR LA SEDESOL

POR LA INSTANCIA DE MUJERES

*CP* *tamal*  
 \_\_\_\_\_  
 Ana María León Miravalles  
 Titular del  
 Instituto Nacional de Desarrollo Social

\_\_\_\_\_  
 Lic. María Teresa Aguilar Cruz  
 Directora General del  
 Instituto de la Mujer para el Estado de Baja California

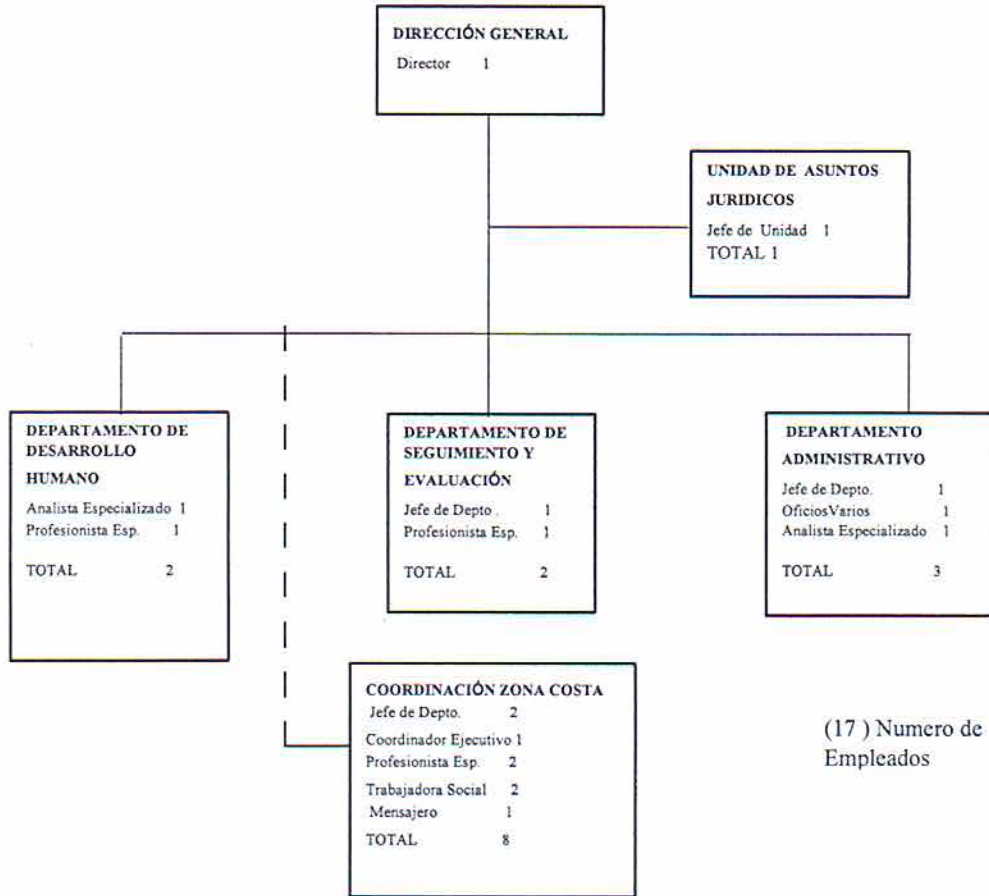
**RELACION PERSONAL PAIMEF 2010**

	<b>NOMBRE</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>
<b>MÓDULO VALLE DE MEXICALI</b>		
1	Diana Rodriguez Lopez	Trabajadora Social
2	Angelica Medina	Psicóloga
3	Irais Leticia Galvan Sanchez	Abogada
<b>MÓDULO SAN FELIPE</b>		
4	Judith Elizabeth Garcia Hernandez	Trabajadora Social
5	Karla Flores Montes	Psicóloga
6	Maria de los Angeles Madueña Muñoz	Abogada
7	Nirvana Itzel Medina Valverde	Promotora Comunitaria
8	Velia Juana Hernández Flores	Promotora Comunitaria
<b>MÓDULO ROSARITO</b>		
9	Veronica Gonzalez Sandoval	Trabajadora Social
10	Aida Aracely Nuñez Ochoa	Psicóloga
11	Carmen Alicia Navarro Padilla	Abogada
12	Rosa Imelda Verduzco Gómez	Promotora Comunitaria
<b>MÓDULO TECATE</b>		
13	Jade Zacil Flores Hernandez	Psicóloga
14	Maria de Jesus Velazquez V.	Abogada
15	Aida Araceli Ochoa Cañez	Promotora Comunitaria
<b>MÓDULO ENSENADA</b>		
16	Karla Jannette Pedrin Rembao	Trabajadora Social
17	Claudia Vivas Gonzalez	Psicóloga
18	Maria de los Angeles Cerros C.	Abogada
<b>MÓDULO SAN QUINTÍN</b>		
19	Alma Guadalupe Valdez Gastelum	Trabajadora Social
20	Yajahira Junnivar Zazueta Cota	Trabajadora Social
21	Mayra Alejandra Macias Medina	Psicóloga
22	Rosa Elia Falcon Solorio	Abogada
23	Adriana Sandoval Aranda	Promotora Comunitaria
24	Ana Cruz Sandoval Aranda	Promotora Comunitaria
<b>PROMOTORAS TIJUANA</b>		
25	María Esperanza Esquivel Yeverino	Promotora Comunitaria
26	Griselda Torres Garcia	Promotora Comunitaria
27	Matilde Arroyo Ramirez	Promotora Comunitaria
<b>COORDINACIONES</b>		
28	Rocio Gonzalez Corona	Coordinadora General
29	Mayra Fernanda Ochoa Quiroz	Coordinadora Administrativa
30	Sergio Davila Lugo	Coordinacion p/fortalecimiento institucional
31	Roberto Navarro Camacho	Coordinacion para la prevencion y atencion
32	Adriana Edith Chavez Urias	Area de Seguimiento y enlace
33	Lourdes Medrano Muñoz	Area para el desarrollo comunitario



INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA

ORGANIGRAMA FUNCIONAL GENERAL 2009



(17 ) Numero de Empleados

**ESTRUCTURA ORGANICA**

a).- Dirección General.	1
b).- Unidad de Asuntos Jurídicos.	1
c).- Departamento de Desarrollo Humano.	2
d).- Departamento de Seguimiento y Evaluación	2
e).- Departamento Administrativo.	3
f).- Coordinación Zona Costa.	8
<b>Total</b>	<b>17</b>

INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA

	Presupuesto Total		Presupuesto PAIMEF		Presupuesto INMUJER	
	Autorizado	Ejercido	Autorizado	Ejercido	Autorizado	Ejercido
2005	4,917,511	4,861,367			4,917,511	4,861,367
2006	6,638,268	6,521,910	1,970,200	1,970,200	4,668,068	4,551,710
2007	12,731,487	11,638,659	5,812,500	5,200,220	6,918,987	6,438,439
2008	20,398,447	20,227,964	5,380,951	4,645,383	15,017,496	15,582,582
2009	19,798,678	17,066,350	5,147,593	5,058,394	14,651,085	12,007,956
2010	12,588,022	11,034,672	5,114,448	5,048,058	7,473,574	5,986,613
<b>TOTAL ACUMULADO</b>	<b>77,072,412</b>	<b>71,350,921</b>	<b>23,425,692</b>	<b>21,922,255</b>	<b>53,646,720</b>	<b>49,428,666</b>

4.- Vertiente: Creación o fortalecimiento de refugios para las mujeres víctimas de violencia y sus hijas e hijos, así como de unidades de atención y protección a las víctimas de violencia, proporcionando en ambos casos, apoyo médico, psicológico y legal especializado y gratuito

### RECURSOS HUMANOS

Nombre de la acción	Concepto	Cantidad	Precio Unitario	Total
Centro de atención y protección a víctimas de violencia Col. 89 en Ensenada, BC	1 Coordinadora Paimef	11 meses	\$37,500.00	\$412,500.00
	Especialistas:	9 meses	\$16,000.00/especialista	\$432,000.00
	1 Psicóloga 1 Abogada 1 Trabajadora Social (Se contrataran a partir del mes de Abril a Diciembre, con un salario mensual de \$16,000.00)			\$ 844,500.00
Centro de atención y protección a víctimas de violencia Rosarito, BC	1 Subcoordinador (Tijuana- Rosarito)	9 meses	\$20,000.00	\$180,000.00
	Especialistas:	9 meses	\$16,000.00/especialista	\$432,000.00
	1 Psicóloga 1 Abogada 1 Trabajadora Social (Se contrataran a partir del mes de Abril a Diciembre, con un salario mensual de \$16,000.00)			\$612,000.00
Centro de atención y protección a víctimas de violencia San Quintín, BC	1 Subcoordinador	10 meses	\$20,000.00	\$200,000.00
	Especialistas:	9 meses	\$16,000.00/especialista	\$432,000.00
	1 Psicóloga 1 Abogada 1 Trabajadora Social (Se contrataran a partir del mes de Abril a Diciembre, con un salario mensual de \$16,000.00)			\$632,000.00



Centro de atención y protección a víctimas de violencia en Tecate, BC	1 Subcoordinador	8 meses	\$20,000.00	\$160,000.00
	Especialistas: 1 Psicóloga 1 Abogada 1 Trabajadora Social (Se contrataran a partir del mes de Mayo a Diciembre, con un salario mensual de \$16,000.00)	8 meses	\$16,000.00/especialista	\$384,000.00
				\$544,000.00
<b>Subtotal de recursos solicitados en rubro de recursos humanos</b>				<b>\$2,632,500.00</b>

### RECURSOS MATERIALES

Nombre de la acción	Concepto	Cantidad	Precio Unitario	Total
Centro de atención y protección a víctimas de violencia Col. 89 en Ensenada, B.C.	Papelería y consumibles	9	\$500.00/mes	\$4,500.00
	Material de limpieza	9	\$148.14/mes	\$1,333.26
	Combustible	9 meses	\$2,400.00/mes/centro	\$21,600.00
	Especialista (\$800.00/mes)	11 meses	\$2,400.00	\$26,400.00
	Coordinadora			48.0
	Viáticos	9 meses	\$500.00/mes/especialista	\$13,500.00
	Especialistas (1 al mes por 3 personas) Coordinadora (6 Viáticos/mes (Febrero-diciembre))	11 meses	\$1,500.00	\$165,000.00
	Mantenimiento equipo de fotocopiado y de computo	9	\$300.00/mes	\$2,700.00
<b>Subtotal</b>				<b>\$235,050.00</b>
	Papelería y consumibles	9	\$500.00/mes	\$4,500.00
	Material de limpieza	9	\$148.14/mes	\$1,333.26

RAMO	FECHA	RFC	HOMO	PATERO	MATERO	NOMBRE	PLAZA	INGRESO	CVE.	DEPTO	CATEGORIA	PUESTO	DESC_PUESTO	RELACION
64	200710	NAPG-590228-D62	BBA	NAVARRO	PERAZA	GABRIELA NAVARRO		03/06/2002		DIRECCION GRAL	20		DIRECTORA GENERAL	C
64	200710	NAPG-590228-D62	BBA	NAVARRO	PERAZA	GABRIELA NAVARRO		03/06/2002		DIRECCION GRAL	20		DIRECTORA GENERAL	C
64	200710	NAPG-590228-D62	BBA	NAVARRO	PERAZA	GABRIELA NAVARRO		03/06/2002		DIRECCION GRAL	20		DIRECTORA GENERAL	C
64	200710	NAPG-590228-D62	BBA	NAVARRO	PERAZA	GABRIELA NAVARRO		03/06/2002		DIRECCION GRAL	20		DIRECTORA GENERAL	C
64	200710	GORI8001102-5SO	5SO	GONZALEZ	RODRIGUEZ	MARIA ISABEL		13/02/2006		ADMINISTRATIVO	17		JEFA DEPARTAMENTO	C
64	200710	GORI8001102-5SO	5SO	GONZALEZ	RODRIGUEZ	MARIA ISABEL		13/02/2006		ADMINISTRATIVO	17		JEFA DEPARTAMENTO	C
64	200710	GORI8001102-5SO	5SO	GONZALEZ	RODRIGUEZ	MARIA ISABEL		13/02/2006		ADMINISTRATIVO	17		JEFA DEPARTAMENTO	C
64	200710	GORI8001102-5SO	5SO	GONZALEZ	RODRIGUEZ	MARIA ISABEL		13/02/2006		ADMINISTRATIVO	17		JEFA DEPARTAMENTO	C
64	200710	BARE-610504-ELA	ELA	BAÑUELOS	RUBIO	JOSE ELIAS		03/06/2002		ADMINISTRATIVO	3		OFICIOS VARIOS	C
64	200710	BARE-610504-ELA	ELA	BAÑUELOS	RUBIO	JOSE ELIAS		03/06/2002		ADMINISTRATIVO	3		OFICIOS VARIOS	C
64	200710	BARE-610504-ELA	ELA	BAÑUELOS	RUBIO	JOSE ELIAS		03/06/2002		ADMINISTRATIVO	3		OFICIOS VARIOS	C
64	200710	BARE-610504-ELA	ELA	BAÑUELOS	RUBIO	JOSE ELIAS		03/06/2002		ADMINISTRATIVO	3		OFICIOS VARIOS	C
64	200710	PADK-821007-HYO	HAYO	PAYAN	DIAZ	KAREN DENNIS		24/06/2006		ADMINISTRATIVO	10		ANALISTA	O
64	200710	PADK-821007-HYO	HAYO	PAYAN	DIAZ	KAREN DENNIS		24/06/2006		ADMINISTRATIVO	10		ANALISTA	O
64	200710	PADK-821007-HYO	HAYO	PAYAN	DIAZ	KAREN DENNIS		24/06/2006		ADMINISTRATIVO	10		ANALISTA	O
64	200710	PADK-821007-HYO	HAYO	PAYAN	DIAZ	KAREN DENNIS		24/06/2006		ADMINISTRATIVO	10		ANALISTA	O
64	200710	PEAC-780219-CV7	CV7	PEREZ	ARMENTA	CLAUDIA		03/06/2002		DESARROLLO	17		JEFA DEPARTAMENTO	C
64	200710	PEAC-780219-CV7	CV7	PEREZ	ARMENTA	CLAUDIA		03/06/2002		DESARROLLO	17		JEFA DEPARTAMENTO	C
64	200710	PEAC-780219-CV7	CV7	PEREZ	ARMENTA	CLAUDIA		03/06/2002		DESARROLLO	17		JEFA DEPARTAMENTO	C
64	200710	PEAC-780219-CV7	CV7	PEREZ	ARMENTA	CLAUDIA		03/06/2002		DESARROLLO	17		JEFA DEPARTAMENTO	C
64	200710	DOJL-830417-EF9	EF9	DOMINGUEZ	JIMENEZ	LETICIA PAMELA		12/04/2005		DESARROLLO	14		PROFESIONISTA	O
64	200710	DOJL-830417-EF9	EF9	DOMINGUEZ	JIMENEZ	LETICIA PAMELA		12/04/2005		DESARROLLO	14		PROFESIONISTA	O
64	200710	DOJL-830417-EF9	EF9	DOMINGUEZ	JIMENEZ	LETICIA PAMELA		12/04/2005		DESARROLLO	14		PROFESIONISTA	O
64	200710	DOJL-830417-EF9	EF9	DOMINGUEZ	JIMENEZ	LETICIA PAMELA		12/04/2005		DESARROLLO	14		PROFESIONISTA	O
64	200710	YOGA-870408	LO5	YONG	GARCIA	ALBA SHADEY		05/06/2006		DESARROLLO	10		ANALISTA	O
64	200710	YOGA-870408	LO5	YONG	GARCIA	ALBA SHADEY		05/06/2006		DESARROLLO	10		ANALISTA	O
64	200710	YOGA-870408	LO5	YONG	GARCIA	ALBA SHADEY		05/06/2006		DESARROLLO	10		ANALISTA	O
64	200710	YOGA-870408	LO5	YONG	GARCIA	ALBA SHADEY		05/06/2006		DESARROLLO	10		ANALISTA	O
64	200710	AURR-581008-6Y5	6Y5	AGUIRRE	RAMIREZ	ROSA MARIA		05/06/2006		DESARROLLO	14		PROFESIONISTA	O
64	200710	AURR-581008-6Y5	6Y5	AGUIRRE	RAMIREZ	ROSA MARIA		05/06/2006		DESARROLLO	14		PROFESIONISTA	O
64	200710	AURR-581008-6Y5	6Y5	AGUIRRE	RAMIREZ	ROSA MARIA		05/06/2006		DESARROLLO	14		PROFESIONISTA	O
64	200710	AURR-581008-6Y5	6Y5	AGUIRRE	RAMIREZ	ROSA MARIA		05/06/2006		DESARROLLO	14		PROFESIONISTA	O



**ESTRUCTURA DEL PERSONAL  
INMUJER B.C.**

RAMO	FECHA	RFC	HOMO	PATERNO	MATERNO	NOMBRE	PLAZA	INGRESO	CVE.	DEPTO	CATEGORIA	PUESTO	DESC_PUESTO	RELACION
64	200710	AILN-800217-5X5	5X5	AVILA	LOPEZ	NOHEMI		01/04/2004		SEGUIMIENTO	17		JEFA DEPARTAMENTO	C
64	200710	AILN-800217-5X5	5X5	AVILA	LOPEZ	NOHEMI		01/04/2004		SEGUIMIENTO	17		JEFA DEPARTAMENTO	C
64	200710	AILN-800217-5X5	5X5	AVILA	LOPEZ	NOHEMI		01/04/2004		SEGUIMIENTO	17		JEFA DEPARTAMENTO	C
64	200710	AILN-800217-5X5	5X5	AVILA	LOPEZ	NOHEMI		01/04/2004		SEGUIMIENTO	17		JEFA DEPARTAMENTO	C
64	200710	EARG-790213-IZ7	IZ7	ESTRADA	ROMO	GLORIA YADIRA		20/03/2006		SEGUIMIENTO	14		PROFESIONISTA	O
64	200710	EARG-790213-IZ7	IZ7	ESTRADA	ROMO	GLORIA YADIRA		20/03/2006		SEGUIMIENTO	14		PROFESIONISTA	O
64	200710	EARG-790213-IZ7	IZ7	ESTRADA	ROMO	GLORIA YADIRA		20/03/2006		SEGUIMIENTO	14		PROFESIONISTA	O
64	200710	EARG-790213-IZ7	IZ7	ESTRADA	ROMO	GLORIA YADIRA		20/03/2006		SEGUIMIENTO	14		PROFESIONISTA	O
64	200710	COPN-461112-414	414	CONTRERAS	MARTINEZ	NATIVIDAD		02/01/2003		DIFUSION	17		JEFA DEPARTAMENTO	C
64	200710	COPN-461112-414	414	CONTRERAS	MARTINEZ	NATIVIDAD		02/01/2003		DIFUSION	17		JEFA DEPARTAMENTO	C
64	200710	COPN-461112-414	414	CONTRERAS	MARTINEZ	NATIVIDAD		02/01/2003		DIFUSION	17		JEFA DEPARTAMENTO	C
64	200710	COPN-461112-414	414	CONTRERAS	MARTINEZ	NATIVIDAD		02/01/2003		DIFUSION	17		JEFA DEPARTAMENTO	C
64	200710	GOZV731130-MT9	MT9	GONZALEZ	ZARATE	VERONICA		15/08/2002		ZONA COSTA	17		JEFA DEPARTAMENTO	C
64	200710	GOZV731130-MT9	MT9	GONZALEZ	ZARATE	VERONICA		15/08/2002		ZONA COSTA	17		JEFA DEPARTAMENTO	C
64	200710	GOZV731130-MT9	MT9	GONZALEZ	ZARATE	VERONICA		15/08/2002		ZONA COSTA	17		JEFA DEPARTAMENTO	C
64	200710	GOZV731130-MT9	MT9	GONZALEZ	ZARATE	VERONICA		15/08/2002		ZONA COSTA	17		JEFA DEPARTAMENTO	C
64	200710	NOOG740420	R06	NOVELO	ORTIZ	GEORGINA		10/005/2004		ZONA COSTA	16		JEFA DEPARTAMENTO	C
64	200710	NOOG740420	R06	NOVELO	ORTIZ	GEORGINA		10/005/2004		ZONA COSTA	16		JEFA DEPARTAMENTO	C
64	200710	NOOG740420	R06	NOVELO	ORTIZ	GEORGINA		10/005/2004		ZONA COSTA	16		JEFA DEPARTAMENTO	C
64	200710	NOOG740420	R06	NOVELO	ORTIZ	GEORGINA		10/005/2004		ZONA COSTA	16		JEFA DEPARTAMENTO	C
64	200710	TIMM-900420-CON	CON	TIRADO	MEDINA	MARTIN		25/06/2007		ZONA COSTA	3		MENSAJERO	O
64	200710	TIMM-900420-CON	CON	TIRADO	MEDINA	MARTIN		25/06/2007		ZONA COSTA	3		MENSAJERO	O
64	200710	TIMM-900420-CON	CON	TIRADO	MEDINA	MARTIN		25/06/2007		ZONA COSTA	3		MENSAJERO	O
64	200710	AAFI-83125-BZ4	BZ4	ADAME	FUENTES	MARIA ISABEL		21/06/2006		ZONA COSTA	14		PROFESIONISTA	O
64	200710	AAFI-83125-BZ4	BZ4	ADAME	FUENTES	MARIA ISABEL		21/06/2006		ZONA COSTA	14		PROFESIONISTA	O
64	200710	AAFI-83125-BZ4	BZ4	ADAME	FUENTES	MARIA ISABEL		21/06/2006		ZONA COSTA	14		PROFESIONISTA	O
64	200710	AAFI-83125-BZ4	BZ4	ADAME	FUENTES	MARIA ISABEL		21/06/2006		ZONA COSTA	14		PROFESIONISTA	O

RAMO	FECHA	RFC	HOMO	PATERNO	MATERNO	NOMBRE	PLAZA	INGRESO	CVE.	DEPTO	CATEGORIA	PUESTO	DESC_PUESTO	RELACION
64	200710	VAES530712		VAZQUEZ	ESTUP	SARA MARGARITA		24/01/2003		ZONA COSTA	9		TRABAJADORA SOCIAL	C
64	200710	VAES530712		VAZQUEZ	ESTUP	SARA MARGARITA		24/01/2003		ZONA COSTA	9		TRABAJADORA SOCIAL	C
64	200710	VAES530712		VAZQUEZ	ESTUP	SARA MARGARITA		24/01/2003		ZONA COSTA	9		TRABAJADORA SOCIAL	C
64	200710	VAES530712		VAZQUEZ	ESTUP	SARA MARGARITA		24/01/2003		ZONA COSTA	9		TRABAJADORA SOCIAL	C
64	200710	SOFL-650118-LT8	LT8	SOUBERVIELLE	FERNANDEZ	LAURA ALICIA		24/01/2003		ZONA COSTA	9		TRABAJADORA SOCIAL	C
64	200710	SOFL-650118-LT8	LT8	SOUBERVIELLE	FERNANDEZ	LAURA ALICIA		24/01/2003		ZONA COSTA	9		TRABAJADORA SOCIAL	C
64	200710	SOFL-650118-LT8	LT8	SOUBERVIELLE	FERNANDEZ	LAURA ALICIA		24/01/2003		ZONA COSTA	9		TRABAJADORA SOCIAL	C
64	200710	SOFL-650118-LT8	LT8	SOUBERVIELLE	FERNANDEZ	LAURA ALICIA		24/01/2003		ZONA COSTA	9		TRABAJADORA SOCIAL	C

INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA

	Presupuesto Total		Presupuesto PAIMEF		Presupuesto INMUJER	
	Autorizado	Ejercido	Autorizado	Ejercido	Autorizado	Ejercido
2005	4,917,511	4,861,367			4,917,511	4,861,367
2006	6,638,268	6,521,910	1,970,200	1,970,200	4,668,068	4,551,710
2007	12,731,487	11,638,659	5,812,500	5,200,220	6,918,987	6,438,439
2008	20,398,447	20,227,964	5,380,951	4,645,383	15,017,496	15,582,582
2009	19,798,678	17,066,350	5,147,593	5,058,394	14,651,085	12,007,956
2010	12,588,022	11,034,672	5,114,448	5,048,058	7,473,574	5,986,613
<b>TOTAL ACUMULADO</b>	<b>77,072,412</b>	<b>71,350,921</b>	<b>23,425,692</b>	<b>21,922,255</b>	<b>53,646,720</b>	<b>49,428,666</b>

## "CAMPAÑA EN CONTRA DE LA VIOLENCIA FAMILIAR Y HACIA LA MUJER"

ACCIÓN	Descripción de la acción	Conceptos a ejecutar en el 2006	
		Rubros	Aportaciones
A) FORTALECIMIENTO Y PROFESIONALIZACIÓN INSTITUCIONAL	<p><b>A) CAMPAÑA DE DIFUSIÓN EN CONTRA DE LA VIOLENCIA FAMILIAR</b> <b>OBJETIVO GENERAL</b></p> <p>Elaborar y ejecutar una campaña de información, sensibilización y difusión de las principales causas y características de la violencia intrafamiliar y sus posibles soluciones o mecanismos de atención y denuncia, dirigida a la mujer, población en general y servidores públicos a través de diversos medios de comunicación que venga a fortalecer la acción institucional encaminada a la erradicación de la violencia.</p> <p><b>OBJETIVOS ESPECIFICOS</b></p> <p>Difundir las diversas formas en que se expresa la violencia familiar y sus consecuencias a través de spots en la radio y televisión.</p> <p>- Entrega de trípticos y carteles (sobre características de la violencia, derechos de las mujeres e institución que pueden brindar apoyo) entre la población, para fomentar la cultura de la denuncia en las víctimas de violencia familiar, dirigido particularmente a mujeres migrantes indígenas, nativas y de zonas urbanas del estado.</p> <p>Metas</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Difusión en los principales medios de comunicación spot de radio con la temática del fenómeno de la violencia familiar y hacia la mujer a nivel estatal.</li> <li>2. Difusión en los principales medios de comunicación spot de televisión con la temática del fenómeno de la violencia familiar y hacia la mujer a nivel estatal.</li> <li>3. Distribución de trípticos alusivos a la violencia familiar y hacia la mujer en el estado.</li> <li>4. Distribución de carteles alusivos a la violencia familiar y hacia la mujer en el estado.</li> </ol>	<p><b>Recursos Materiales</b></p> <p>Spot de Televisión Spot de Radio Difusión de Spot de Televisión Difusión de Spot de Radio Trípticos Carteles</p> <p style="text-align: right;"><b>SUBTOTAL</b></p>	<b>162,000.00</b>
		<p><b>Recursos Humanos.</b></p> <p>Coordinadora Gral. Del Proyecto</p> <p style="text-align: right;"><b>SUBTOTAL</b></p>	<b>150,000</b>
		<p><b>Total</b></p>	<b>\$312,00.00</b>

ACCIÓN	Descripción de la acción	Conceptos a ejecutar en el 2006	
		Rubros	Aportaciones
B) DESARROLLO DE PROYECTOS PILOTOS DE PRÁCTICAS INNOVADORAS	<p><b>B) "Modelo piloto de prevención, atención y canalización de mujeres en violencia en los municipios de Ensenada y Playas de Rosarito, Baja California"</b></p> <p><b>Objetivo :</b> Implementar un modelo piloto de intervención mediante la instalación de dos Módulos de atención en los Municipios de Ensenada y Playas de Rosarito, que promuevan, atiendan, formulen, apliquen y supervisen acciones enfocadas a mujeres víctimas de la violencia.</p> <p><b>Específicos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Brindar un espacio de enlace, análisis e información entre la población víctima de violencia intrafamiliar, Instituciones relacionadas con el tema, ayuntamiento (de Ensenada , Playas de Rosarito) , y el Instituto Estatal de la Mujer como órgano normativo.</li> <li>· Instalar dos módulos de atención con sensibilización en género y calidez que permitan fortalecer las acciones de prevención, atención y canalización hacia las mujeres que sufren violencia Intrafamiliar, en los municipios de Ensenada y Playas de Rosarito.</li> <li>· Prestar atención a víctimas de violencia domestica, asesoría legal, psicológica, y llevar a cabo acciones mediante platicas de sensibilización sobre el tema a población escolar de nivel medio básico y medio superior en los municipios de Ensenada y Playas de Rosarito.</li> <li>· Promover la difusión y adhesión entre los municipios de Ensenada y Playas de Rosarito a tratados internacionales, instrumentos jurídicos y otros para la protección de los derechos humanos y específicamente de las mujeres.</li> <li>· Fortalecer y elevar el compromiso de los Consejos Municipales (DIF, AEDSVI, PGJE, PDMF y organismos civiles) para la Atención y Prevención de la Violencia Familiar creados por el Instituto Estatal de la Mujer en Baja California.</li> <li>· Generar una base de datos con capacidad para la compilación de cifras y tipos de violencia hacia la mujer en los municipios de Ensenada y Playas de Rosarito.</li> <li>· Motivar a los agentes institucionales responsables de llevar acabo acciones en los municipios de Ensenada y Playas de Rosarito que inciden en el fenómeno de la violencia hacia la mujer a que retomen el modelo piloto de intervención como un insumo para el diseño de una estrategia en la atención del tema a mediano plazo.</li> </ul>	<p><b>Recursos Materiales</b></p> <p><b>1.- PARA UN MODULO</b></p> <p>MOBILIARIO SILLAS DE OFICINA SILLAS PARA EL PÚBLICO MESAS DE TRABAJO IMPRESORA SCANNER REGULADOR DE VOLTAJE EQUIPO DE COMPUTO RENTA DE COPIADORA TELEFONO/FAX MATERIAL DE PAPELERIA LAP TOP GASTOS TRASLADO DENTRO DEL MUNICIPIO GASTOS DE REMODELACION Y ACONDICIONAMIENTO</p> <p style="text-align: right;"><b>SUBTOTAL</b></p>	<b>\$48,510.00</b>
		<p><b>2.- RECURSOS MATERIALES POR 2 MODULOS:</b></p> <p><b>Presupuesto calculado del mes de septiembre a diciembre</b></p>	<b>97,020.00</b>

ACCIÓN	Descripción de la acción	Conceptos a ejecutar en el 2006	
		Rubros	Aportaciones
	<p><b>METAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Instalación y operación de un modulo que de atención a victimas de violencia intrafamiliar, abuso sexual, así como asesoría legal, canalización y atención psicológica en el municipio de Ensenada Baja California.</li> <li>- Instalación y operación de un modulo que de atención a victimas de violencia intrafamiliar, abuso sexual, así como asesoría legal, canalización y atención psicológica en el municipio de Playas de Rosarito Baja California.</li> <li>- Contar con un equipo de trabajo multidisciplinario con sensibilidad en el tema de violencia de Genero que opere cada modulo, con conocimientos en temas de políticas publicas con perspectiva de genero, equidad de genero, derechos humanos y de la mujer, Violencia Intrafamiliar y hacia la mujer, así como la normatividad rectora del Instituto Estatal de la Mujer en Baja California.</li> <li>- Contar con una base de datos que permita dar seguimiento, evaluación y la tipificación de la violencia hacia la mujer en los municipios de Ensenada y Playas de Rosarito.</li> <li>- Realizar tres reuniones (una por mes) con organismos de la sociedad civil, agentes institucionales y actores relacionados con la atención a mujeres victimas de violencia en los municipios de Ensenada y Playas de Rosarito.</li> </ul>	<p><b>Recursos Humanos</b></p> <p>Coordinadora de la Acción B., 2 Psicólogas, 2 Abogadas y 2 Trabajadora Sociales.</p>	<p><b>348,000.00</b></p>
		<b>SUBTOTAL</b>	
		<b>TOTAL</b>	<b>445,020.00</b>

ACCIÓN	Descripción de la acción	Conceptos a ejecutar en el 2006	
		Rubros	Aportaciones
C) GENERACIÓN Y DIFUSIÓN DE ESTUDIOS E INVESTIGACIONES	<p><b>C) FORMULACIÓN DE UNA ESTRATEGIA DE ATENCIÓN PARA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR Y HACIA LA MUJER INDÍGENA EN EL VALLE DE SAN QUINTÍN, MUNICIPIO DE ENSENADA, BAJA CALIFORNIA</b></p> <p><b>OBJETIVO GENERAL</b></p> <p>Formular una estrategia institucional municipal sobre prevención, atención y canalización de mujeres indígenas en el valle de San Quintín en torno al problema de violencia intrafamiliar, elaborando un diagnóstico estratégico con enfoque de equidad de género, contando con la participación de la población objetivo y los agentes institucionales.</p> <p><b>OBJETIVOS ESPECIFICOS</b></p> <p>1.-Elaborar un diagnóstico estratégico y participativo sobre violencia familiar y hacia la mujer en la región de San Quintín para el diseño de una estrategia institucional municipal con la participación de mujeres de la región, agentes institucionales y organizaciones de la sociedad civil que permita realizar acciones de mayor impacto en la prevención, atención y canalización de mujeres en violencia.</p> <p>2.- Implementar acciones de sensibilización sobre equidad de género y violencia familiar a través de los contenidos con mujeres indígenas y agentes institucionales en los talleres programados.</p> <p>3.- Fomentar la participación ciudadana en el diseño de estrategias institucionales sobre equidad de género y violencia familiar</p> <p>4.- Fortalecer la coordinación y la participación institucional en el diseño de modelos operativos y de atención en violencia familiar y hacia la mujer.</p> <p><b>METAS</b></p> <p>- Integración de una "Comisión Interinstitucional para el Seguimiento y Evaluación del Proyecto" con la participación del Gobierno Federal, Estatal y Municipal, Organizaciones de la Sociedad Civil y el Instituto de la Mujer.</p> <p>- Realización de un taller de autodiagnóstico dirigido a 45 mujeres comunitarias indígenas de la región para la identificación de la problemática sobre violencia familiar con metodología participativa y perspectiva de género.</p> <p>- Ejecutar un taller de análisis estratégico dirigido a 45 mujeres comunitarias indígenas para priorizar los problemas, prioridades, identificación de actores y alternativas de solución. Con manejo de contenidos sobre derechos y análisis institucional en violencia familiar y hacia la mujer.</p> <p>- Implementar un taller sobre análisis estratégico dirigido a 40 agentes institucionales y OSC vinculados a la prevención, atención y</p>	<p><b>Recursos Materiales</b></p> <p>Alimentación:taller 1 y 2 para 90 mujeres indígenas, 6 alimentos/pers./taller; y taller 3 para 40 agentes institucionales, 5 alimentos/pers./taller.</p> <p>Hospedaje para taller 1 y 2 (45 mujeres/ taller /2 noches).</p> <p>Traslados para apoyar desplazamiento de las mujeres convocadas al taller 1 y 2.</p> <p>Salón de usos múltiples (Se contrata el servicio en el lugar sede de los 3 talleres).</p> <p>Material impreso.</p> <p>Papelería</p> <p>Equipo de computo</p> <p style="text-align: right;"><b>SUBTOTAL</b></p>	<p><b>141,100.00</b></p>
		<p><b>Recursos Humanos.</b></p> <p>1 Coordinador Acción C</p> <p>6 Facilitadores</p> <p>2 Traductores</p> <p style="text-align: right;"><b>SUBTOTAL</b></p>	<p><b>\$180,000.00</b></p>

ACCIÓN	Descripción de la acción	Conceptos a ejecutar en el 2006	
		Rubros	Aportaciones
	canalización de mujeres en violencia y hacia la mujer. Con contenidos sobre perspectiva de genero.  - Integración del diagnóstico y la estrategia institucional sobre mujeres en violencia y hacia la mujer.	<b>Total</b>	<b>\$321,100.00</b>

<b>TOTAL DE LAS TRES ACCIONES</b>	<b>\$1,078,120.00</b>
-----------------------------------	-----------------------

ACCIÓN	Descripción de la acción	Conceptos a ejecutar en el 2006	
		Rubros	Aportaciones
C) GENERACIÓN Y DIFUSIÓN DE ESTUDIOS E INVESTIGACIONES	<p><b>C) FORMULACIÓN DE UNA ESTRATEGIA DE ATENCIÓN PARA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR Y HACIA LA MUJER INDÍGENA EN EL VALLE DE SAN QUINTÍN, MUNICIPIO DE ENSENADA, BAJA CALIFORNIA</b></p> <p><b>OBJETIVO GENERAL</b></p> <p>Formular una estrategia institucional municipal sobre prevención, atención y canalización de mujeres indígenas en el valle de San Quintín en torno al problema de violencia intrafamiliar, elaborando un diagnóstico estratégico con enfoque de equidad de género, contando con la participación de la población objetivo y los agentes institucionales.</p> <p><b>OBJETIVOS ESPECIFICOS</b></p> <p>1.-Elaborar un diagnóstico estratégico y participativo sobre violencia familiar y hacia la mujer en la región de San Quintín para el diseño de una estrategia institucional municipal con la participación de mujeres de la región, agentes institucionales y organizaciones de la sociedad civil que permita realizar acciones de mayor impacto en la prevención, atención y canalización de mujeres en violencia.</p> <p>2.- Implementar acciones de sensibilización sobre equidad de género y violencia familiar a través de los contenidos con mujeres indígenas y agentes institucionales en los talleres programados.</p> <p>3.- Fomentar la participación ciudadana en el diseño de estrategias institucionales sobre equidad de género y violencia familiar</p> <p>4.- Fortalecer la coordinación y la participación institucional en el diseño de modelos operativos y de atención en violencia familiar y hacia la mujer.</p> <p><b>METAS</b></p> <p>- Integración de una "Comisión Interinstitucional para el Seguimiento y Evaluación del Proyecto" con la participación del Gobierno Federal, Estatal y Municipal, Organizaciones de la Sociedad Civil y el Instituto de la Mujer.</p> <p>- Realización de un taller de autodiagnóstico dirigido a 45 mujeres comunitarias indígenas de la región para la identificación de la problemática sobre violencia familiar con metodología participativa y perspectiva de género.</p> <p>- Ejecutar un taller de análisis estratégico dirigido a 45 mujeres comunitarias indígenas para priorizar los problemas, prioridades, identificación de actores y alternativas de solución. Con manejo de contenidos sobre derechos y análisis institucional en violencia familiar y hacia la mujer.</p> <p>- Implementar un taller sobre análisis estratégico dirigido a 40 agentes institucionales y OSC vinculados a la prevención, atención y</p>	<p><b>Recursos Materiales</b></p> <p>Alimentación:taller 1 y 2 para 90 mujeres indígenas, 6 alimentos/pers./taller; y taller 3 para 40 agentes institucionales, 5 alimentos/pers./taller.</p> <p>Hospedaje para taller 1 y 2 (45 mujeres/ taller /2 noches).</p> <p>Traslados para apoyar desplazamiento de las mujeres convocadas al taller 1 y 2.</p> <p>Salón de usos múltiples (Se contrata el servicio en el lugar sede de los 3 talleres).</p> <p>Material impreso.</p> <p>Papelería</p> <p>Equipo de computo</p> <p style="text-align: right;"><b>SUBTOTAL</b></p>	<p><b>141,100.00</b></p>
		<p><b>Recursos Humanos.</b></p> <p>1 Coordinador Acción C</p> <p>6 Facilitadores</p> <p>2 Traductores</p> <p style="text-align: right;"><b>SUBTOTAL</b></p>	<p><b>\$180,000.00</b></p>



ACCIÓN	Descripción de la acción	Conceptos a ejecutar en el 2006	
		Rubros	Aportaciones
	canalización de mujeres en violencia y hacia la mujer. Con contenidos sobre perspectiva de genero.  - Integración del diagnóstico y la estrategia Institucional sobre mujeres en violencia y hacia la mujer.	<b>Total</b>	<b>\$321,100.00</b>

<b>TOTAL DE LAS TRES ACCIONES</b>	<b>\$1,078,120.00</b>
-----------------------------------	-----------------------

## "CAMPAÑA EN CONTRA DE LA VIOLENCIA FAMILIAR Y HACIA LA MUJER"

ACCIÓN	Descripción de la acción	Conceptos a ejecutar en el 2006	
		Rubros	Aportaciones
A) FORTALECIMIENTO Y PROFESIONALIZACIÓN INSTITUCIONAL	<p><b>A) CAMPAÑA DE DIFUSIÓN EN CONTRA DE LA VIOLENCIA FAMILIAR</b></p> <p><b>OBJETIVO GENERAL</b></p> <p>Elaborar y ejecutar una campaña de información, sensibilización y difusión de las principales causas y características de la violencia intrafamiliar y sus posibles soluciones o mecanismos de atención y denuncia, dirigida a la mujer, población en general y servidores públicos a través de diversos medios de comunicación que venga a fortalecer la acción institucional encaminada a la erradicación de la violencia.</p> <p><b>OBJETIVOS ESPECIFICOS</b></p> <p>Difundir las diversas formas en que se expresa la violencia familiar y sus consecuencias a través de spots en la radio y televisión.</p> <p>- Entrega de trípticos y carteles (sobre características de la violencia, derechos de las mujeres e institución que pueden brindar apoyo) entre la población, para fomentar la cultura de la denuncia en las víctimas de violencia familiar, dirigido particularmente a mujeres migrantes indígenas, nativas y de zonas urbanas del estado.</p> <p>Metas</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Difusión en los principales medios de comunicación spot de radio con la temática del fenómeno de la violencia familiar y hacia la mujer a nivel estatal.</li> <li>2. Difusión en los principales medios de comunicación spot de televisión con la temática del fenómeno de la violencia familiar y hacia la mujer a nivel estatal.</li> <li>3. Distribución de trípticos alusivos a la violencia familiar y hacia la mujer en el estado.</li> <li>4. Distribución de carteles alusivos a la violencia familiar y hacia la mujer en el estado.</li> </ol>	<p><b>Recursos Materiales</b></p> <p>Spot de Televisión Spot de Radio Difusión de Spot de Televisión Difusión de Spot de Radio Trípticos Carteles</p> <p style="text-align: right;"><b>SUBTOTAL</b></p>	<b>162,000.00</b>
	<p><b>Recursos Humanos.</b></p> <p>Coordinadora Gral. Del Proyecto</p> <p style="text-align: right;"><b>SUBTOTAL</b></p>	<b>150,000</b>	
	<p><b>Total</b></p>		<b>\$312,00.00</b>

ACCIÓN	Descripción de la acción	Conceptos a ejecutar en el 2006	
		Rubros	Aportaciones
B) DESARROLLO DE PROYECTOS PILOTOS DE PRÁCTICAS INNOVADORAS	<p><b>B) "Modelo piloto de prevención, atención y canalización de mujeres en violencia en los municipios de Ensenada y Playas de Rosarito, Baja California"</b></p> <p><b>Objetivo :</b> Implementar un modelo piloto de intervención mediante la instalación de dos Módulos de atención en los Municipios de Ensenada y Playas de Rosarito, que promuevan, atiendan, formulen, apliquen y supervisen acciones enfocadas a mujeres víctimas de la violencia.</p> <p><b>Específicos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Brindar un espacio de enlace, análisis e información entre la población víctima de violencia intrafamiliar, Instituciones relacionadas con el tema, ayuntamiento (de Ensenada , Playas de Rosarito) , y el Instituto Estatal de la Mujer como órgano normativo.</li> <li>• Instalar dos módulos de atención con sensibilización en género y calidez que permitan fortalecer las acciones de prevención, atención y canalización hacia las mujeres que sufren violencia Intrafamiliar, en los municipios de Ensenada y Playas de Rosarito.</li> <li>• Prestar atención a víctimas de violencia domestica, asesoría legal, psicológica, y llevar a cabo acciones mediante platicas de sensibilización sobre el tema a población ,escolar de nivel medio básico y medio superior en los municipios de Ensenada y Playas de Rosarito.</li> <li>• Promover la difusión y adhesión entre los municipios de Ensenada y Playas de Rosarito a tratados internacionales, instrumentos jurídicos y otros para la protección de los derechos humanos y específicamente de las mujeres.</li> <li>• Fortalecer y elevar el compromiso de los Consejos Municipales (DIF, AEDSVI, PGJE, PDMF y organismos civiles) para la Atención y Prevención de la Violencia Familiar creados por el Instituto Estatal de la Mujer en Baja California.</li> <li>• Generar una base de datos con capacidad para la compilación de cifras y tipos de violencia hacia la mujer en los municipios de Ensenada y Playas de Rosarito.</li> <li>• Motivar a los agentes institucionales responsables de llevar acabo acciones en los municipios de Ensenada y Playas de Rosarito que inciden en el fenómeno de la violencia hacia la mujer a que retomem el modelo piloto de intervención como un insumo para el diseño de una estrategia en la atención del tema a mediano plazo.</li> </ul>	<p><b>Recursos Materiales</b>  <b>1.- PARA UN MODULO</b>  MOBILIARIO  SILLAS DE OFICINA  SILLAS PARA EL PÚBLICO  MESAS DE TRABAJO  IMPRESORA  SCANNER  REGULADOR DE VOLTAJE  EQUIPO DE COMPUTO  RENTA DE COPIADORA  TELEFONO/FAX  MATERIAL DE PAPELERIA  LAP TOP  GASTOS TRASLADO DENTRO DEL MUNICIPIO  GASTOS DE REMODELACION Y ACONDICIONAMIENTO</p> <p style="text-align: right;"><b>SUBTOTAL</b></p>	<b>\$48,510.00</b>
		<p><b>2.- RECURSOS MATERIALES POR 2 MODULOS:</b></p> <p><b>Presupuesto calculado del mes de septiembre a diciembre</b></p>	<b>97,020.00</b>

ACCIÓN	Descripción de la acción	Conceptos a ejecutar en el 2006	
		Rubros	Aportaciones
	<p><b>METAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Instalación y operación de un modulo que de atención a victimas de violencia intrafamiliar, abuso sexual, así como asesoría legal, canalización y atención psicológica en el municipio de Ensenada Baja California.</li> <li>- Instalación y operación de un modulo que de atención a victimas de violencia intrafamiliar, abuso sexual, así como asesoría legal, canalización y atención psicológica en el municipio de Playas de Rosarito Baja California.</li> <li>- Contar con un equipo de trabajo multidisciplinario con sensibilidad en el tema de violencia de Genero que opere cada modulo, con conocimientos en temas de políticas publicas con perspectiva de genero, equidad de genero, derechos humanos y de la mujer, Violencia Intrafamiliar y hacia la mujer, así como la normatividad rectora del Instituto Estatal de la Mujer en Baja California.</li> <li>- Contar con una base de datos que permita dar seguimiento, evaluación y la tipificación de la violencia hacia la mujer en los municipios de Ensenada y Playas de Rosarito.</li> <li>- Realizar tres reuniones (una por mes) con organismos de la sociedad civil, agentes institucionales y actores relacionados con la atención a mujeres victimas de violencia en los municipios de Ensenada y Playas de Rosarito.</li> </ul>	<p><b>Recursos Humanos</b></p> <p>Coordinadora de la Acción B., 2 Psicólogas, 2 Abogadas y 2 Trabajadora Sociales.</p> <p style="text-align: right;"><b>SUBTOTAL</b></p>	<p><b>348,000.00</b></p>
		<b>TOTAL</b>	<b>445,020.00</b>

## Compromisos del Plan Operativo Anual 2006

Compromiso específico <sup>1</sup>	Unidad responsable	Tema
<ul style="list-style-type: none"> <li>ESTUDIAR, ANALIZAR, DISEÑAR E IMPULSAR LA LEGISLACIÓN ESTATAL Y TRATADOS INTERNACIONALES TENDIENTES A LA DEFENSA Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES COMBATIENDO LA VIOLACIÓN DE LOS MISMOS.</li> </ul>	UNIDAD DE ASUNTOS JURIDICOS	Atención
<ul style="list-style-type: none"> <li>BRINDAR ASESORÍA LEGAL SOBRE SUS DERECHOS A LAS MUJERES QUE ASÍ LOS SOLICITEN EN FORMA INDIVIDUAL O DE GRUPO, Y CANALIZAR A LAS INSTANCIAS CORRESPONDIENTES.</li> </ul>	UNIDAD DE ASUNTOS JURÍDICOS	Atención
<ul style="list-style-type: none"> <li>IMPULSAR PROCESOS DE PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD CON EL FIN DE PREVENIR LA VIOLENCIA FAMILIAR Y DE GÉNERO, A TRAVÉS DE LA SENSIBILIZACIÓN PARA LOGRAR LA SOLUCIÓN PACÍFICA DE LOS CONFLICTOS.</li> </ul>	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO HUMANO	Prevención
<ul style="list-style-type: none"> <li>REALIZAR TALLERES PARA CONCIENTIZAR EN EL TEMA DE LA VIOLENCIA FAMILIAR CON EL OBJETIVO DE PREVENIRLA, DISMINUIRLA Y BUSCAR ALTERNATIVAS DE CAMBIO.</li> </ul>	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO HUMANO	Prevención
<ul style="list-style-type: none"> <li>TRABAJAR TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN PARA CREAR CONCIENCIA ACERCA DE LA CONSTRUCCIÓN DE RELACIONES EQUITATIVAS Y JUSTAS ENTRE LAS PAREJAS JÓVENES.</li> </ul>	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO HUMANO	Prevención
<ul style="list-style-type: none"> <li>ATENDER, ORIENTAR Y CANALIZAR A MUJERES EN SITUACIÓN ESPECIAL..</li> </ul>	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO HUMANO	Atención
<ul style="list-style-type: none"> <li>ATENDER, CANALIZAR Y ORIENTAR A MUJERES EN SITUACIÓN ESPECIAL.</li> </ul>	COORDINACIÓN ZONA COSTA	Atención
<ul style="list-style-type: none"> <li>BRINDAR PLÁTICAS A MUJERES JÓVENES CON LA FINALIDAD DE MEJORAR SU CALIDAD DE VIDA, PROPORCIONANDO INFORMACIÓN SOBRE EDUCACIÓN SEXUAL, PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA EN EL NOVIAZGO Y AUTOESTIMA.</li> </ul>	COORDINACIÓN ZONA COSTA	Prevención
<ul style="list-style-type: none"> <li>REALIZAR EL FESTIVAL EDUQUEMOS PARA LA PAZ, ATENDIENDO A 200 NIÑOS Y NIÑAS PARA PROMOVER LA SOLUCIÓN PACÍFICA DE LOS CONFLICTOS EN LAS FAMILIAS, PREVINIENDO LA VIOLENCIA EN LAS MISMAS</li> </ul>	COORDINACIÓN ZONA COSTA	Prevención
<ul style="list-style-type: none"> <li>PROGRAMA HÁBITAT (Campañas: De Difusión a través de medios masivos de comunicación,</li> </ul>	DIRECCIÓN GENERAL	Prevención

<sup>1</sup> Dentro del programa de "Equidad y perspectiva de género", Subprograma "Prevención y atención de la violencia"

Talleres, Foro con Conferencias, Feria de servicios, Entrega de folletería y artículos promocionales alusivos al tema de Violencia y Equipamiento de un Centro de Protección a la Mujer.		
--	--	--

### Compromisos del Plan Operativo Anual 2007

Compromiso específico	Unidad responsable	Tema
<ul style="list-style-type: none"> <li>• FORMULAR POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS QUE PROMUEVAN Y ARTICULEN ACCIONES ENCAMINADAS A LA ATENCIÓN Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA FAMILIAR EN BAJA CALIFORNIA.</li> </ul>	DIRECCIÓN GENERAL	Atención y prevención
<ul style="list-style-type: none"> <li>• REALIZAR CAMPAÑA DE NO VIOLENCIA HACIA LA MUJER EN LAS CIUDADES DE TIJUANA, MEXICALI A TRAVES DE DIFUSIÓN EN TV, RADIO Y PRENSA, ASÍ COMO EN SAN FELIPE CON CONFERENCIA Y FERIAS DE SERVICIO.</li> </ul>	DIRECCIÓN GENERAL	Prevención
<ul style="list-style-type: none"> <li>• REALIZAR UNA CAMPAÑA ESTATAL DE DIFUSIÓN EN DIVERSOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN (PRENSA, TV, RADIO MEDIOS ELECTRÓNICOS) PARA INFORMAR Y SENSIBILIZAR A LA SOCIEDAD EN GENERAL SOBRE LAS PRINCIPALES CAUSAS Y CARACTERÍSTICAS DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y SUS POSIBLES SOLUCIONES O MECANISMOS DE ATENCIÓN Y DENUNCIA.</li> </ul>	DIRECCIÓN GENERAL	Prevención
<ul style="list-style-type: none"> <li>• OPERAR MÓDULOS DE ATENCIÓN A LA VIOLENCIA FAMILIAR EN LAS CIUDADES DE PLAYAS DE ROSARITO, ENSENADA Y SAN QUINTÍN, PARA AMPLIAR LA COBERTURA DE LOS SERVICIOS DEL INSTITUTO.</li> </ul>	DIRECCIÓN GENERAL	Atención
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ELABORAR PLAN DE ACCIÓN DE LA RED BINACIONAL PARA LA ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA FAMILIAR Y SEXUAL</li> <li>• ELABORAR MANUAL DE ORGANIZACIÓN DE LA RED BINACIONAL PARA LA ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA FAMILIAR Y SEXUAL.</li> <li>• ELABORAR MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE LA RED BINACIONAL PARA LA ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA FAMILIAR Y SEXUAL.</li> </ul>	DIRECCIÓN GENERAL	Atención
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ELABORAR UN PROYECTO DE LEY DE ESTATAL DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA QUE GARANTICE EL RESPETO DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES DE BAJA CALIFORNIA.</li> </ul>	DIRECCIÓN GENERAL	Atención, prevención.

## Compromisos del Plan Operativo Anual 2007

Compromiso específico	Unidad responsable	Tema
<ul style="list-style-type: none"> <li>BRINDAR ASESORÍA LEGAL SOBRE SUS DERECHOS A LAS MUJERES QUE ASÍ LO SOLICITEN EN FORMA INDIVIDUAL O DE GRUPO Y CANALIZARLAS A LAS INSTITUCIONES DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA.</li> </ul>	UNIDAD DE ASUNTOS JURÍDICOS	Atención
<ul style="list-style-type: none"> <li>IMPULSAR PROCESOS DE PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD CON EL FIN DE PREVENIR LA VIOLENCIA FAMILIAR Y DE GÉNERO, A TRAVÉS DE LA SENSIBILIZACIÓN PARA LOGRAR LA SOLUCIÓN PACÍFICA DE LOS CONFLICTOS.</li> </ul>	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO HUMANO	Prevención
<ul style="list-style-type: none"> <li>REALIZAR TALLERES PARA CONCIENTIZAR EN EL TEMA DE LA VIOLENCIA FAMILIAR CON EL OBJETIVO DE PREVENIRLA, DISMINUIRLA Y BUSCAR ALTERNATIVAS DE CAMBIO.</li> </ul>	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO HUMANO	Prevención
<ul style="list-style-type: none"> <li>ATENDER, ORIENTAR Y CANALIZAR A MUJERES EN SITUACIÓN ESPECIAL.</li> </ul>	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO HUMANO	Prevención
<ul style="list-style-type: none"> <li>ATENDER, ORIENTAR Y CANALIZAR A MUJERES EN SITUACIÓN ESPECIAL.</li> </ul>	COORDINACIÓN ZONA COSTA	Prevención
<ul style="list-style-type: none"> <li>IMPULSAR PROCESOS DE PARTICIPACION DE LA COMUNIDAD CON EL FIN DE PREVENIR LA VIOLENCIA FAMILIAR Y DE GENERO A TRAVÉS DE LA SENSIBILIZACION PARA LOGRAR LA SOLUCION PACIFICA DE CONFLICTOS.</li> </ul>	COORDINACIÓN ZONA COSTA	Prevención
<ul style="list-style-type: none"> <li>BRINDAR PLATICAS A MUJERES JOVENES CON LA FINALIDAD DE MEJORAR SU CALIDAD DE VIDA, PROPORCIONANDO INFORMACION SOBRE EDUCACION SEXUAL, PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA EN EL NOVIAZGO Y AUTOESTIMA.</li> </ul>	COORDINACIÓN ZONA COSTA	Prevención
<ul style="list-style-type: none"> <li>BRINDAR ASESORÍA LEGAL SOBRE SUS DERECHOS A LAS MUJERES QUE ASÍ LO SOLICITEN EN FORMA INDIVIDUAL O DE GRUPO Y CANALIZARLAS A LAS INSTITUCIONES DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA.</li> </ul>	COORDINACIÓN ZONA COSTA	Atención y Prevención
<ul style="list-style-type: none"> <li>PROGRAMA HÁBITAT (Campañas: De Difusión a través de medios masivos de comunicación, Foro con Conferencias, Feria de servicios, Plática, Entrega de folletería y artículos promocionales alusivos al tema de Violencia.</li> </ul>	DIRECCIÓN GENERAL	Prevención

<b>Compromisos del Plan Operativo Anual 2008</b>		
<b>Compromiso específico</b>	<b>Unidad responsable</b>	<b>Tema</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>BRINDAR ASESORIA LEGAL SOBRE SUS DERECHOS A LAS MUJERES QUE ASI LO SOLICITEN EN FORMA INDIVIDUAL O DE GRUPO Y CANALIZAR A LAS DEPENDENCIAS CORRESPONDIENTES.</li> </ul>	UNIDAD DE ASUNTOS JURÍDICOS	Atención y prevención
<ul style="list-style-type: none"> <li>REALIZAR TALLERES PARA CONCIENTIZAR E IDENTIFICAR LAS CARACTERÍSTICAS DE LA VIOLENCIA FAMILIAR CON EL OBJETIVO DE PREVENIRLA, DISMINUIRLA Y BUSCAR ALTERNATIVAS DE CAMBIO, DIRIGIDO A LOS FUNCIONARIOS, SERVIDORES PÚBLICOS Y MULTIPLICADORES DEL MUNICIPIO DE MEXICALI.</li> </ul>	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO HUMANO	Prevención
<ul style="list-style-type: none"> <li>ATENDER Y CANALIZAR A MUJERES EN SITUACIÓN ESPECIAL.</li> </ul>	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO HUMANO	Prevención
<ul style="list-style-type: none"> <li>ATENDER Y CANALIZAR A MUJERES EN SITUACIÓN ESPECIAL.</li> </ul>	COORDINACIÓN ZONA COSTA	Prevención
<ul style="list-style-type: none"> <li>BRINDAR PLÁTICAS A MULTIPLICADORES SOBRE EDUCACIÓN SEXUAL, PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA EN EL NOVIAZGO Y AUTOESTIMA.</li> </ul>	COORDINACIÓN ZONA COSTA	Prevención
<ul style="list-style-type: none"> <li>BRINDAR ASESORÍA LEGAL SOBRE SUS DERECHOS A LAS MUJERES QUE ASÍ LO SOLICITEN EN FORMA INDIVIDUAL O DE GRUPO Y CANALIZAR A LAS INSTITUCIONES CORRESPONDIENTES.</li> </ul>	COORDINACIÓN ZONA COSTA	Atención
<ul style="list-style-type: none"> <li>FONDO VIOLENCIA</li> </ul>	DIRECCIÓN GENERAL	Prevención



## Compromisos del Plan Operativo anual 2009

Compromiso específico	Unidad responsable	Tema
<ul style="list-style-type: none"> <li>• PROYECTO. RESCATEMOS NUESTROS VALORES</li> </ul>	DIRECCIÓN GENERAL	Prevención
<ul style="list-style-type: none"> <li>• REALIZAR ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN Y CORRECCIÓN DE CONDUCTAS DE DESIGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES A TRAVÉS DE TEMAS BASADOS EN PRINCIPIOS Y VALORES EN LA FAMILIA.</li> </ul>	COORDINACIÓN ZONA COSTA	Prevención
<ul style="list-style-type: none"> <li>• DAR A CONOCER LOS SERVICIOS Y PRINCIPALES ACCIONES QUE EMPRENDE EL INSTITUTO EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y LA IMPLEMENTACIÓN DE LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL ESTADO.</li> </ul>	COORDINACIÓN ZONA COSTA	Prevención
<ul style="list-style-type: none"> <li>• PROMOVER LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA MUJER MEDIANTE LA ELABORACIÓN Y EDICIÓN DE UNA REVISTA SEMESTRAL DE INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN A LA MUJER.</li> </ul>	COORDINACIÓN ZONA COSTA	Prevención
<ul style="list-style-type: none"> <li>• CAPACITAR A MUJERES DEL PROGRAMA PLAN DE VIDA DIGNA SOBRE SUS DERECHOS HUMANOS Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA.</li> </ul>	COORDINACIÓN ZONA COSTA	Prevención
<ul style="list-style-type: none"> <li>• BRINDAR ASESORIA LEGAL SOBRE SUS DERECHOS A LAS MUJERES QUE ASÍ LO SOLICITEN Y CANALIZAR A LAS DEPENDENCIAS CORRESPONDIENTES</li> </ul>	UNIDAD DE ASUNTOS JURÍDICOS	Atención
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ATENDER Y ORIENTAR Y CANALIZAR A MUJERES EN SITUACIÓN ESPECIAL.</li> </ul>	UNIDAD DE ASUNTOS JURÍDICOS	Atención
<ul style="list-style-type: none"> <li>• PROGRAMA HÁBITAT (Campañas: De Difusión a través de medios masivos de comunicación, Talleres, Volanteo con entrega de promocionales alusivos al tema de Violencia y Equipamiento a un Centro Especializado para la Atención de Víctimas de Violencia.</li> </ul>	DIRECCIÓN GENERAL	Prevención

## Compromisos del Plan Operativo anual 2010

Compromiso específico <sup>2</sup>	Unidad responsable	Tema
<ul style="list-style-type: none"> <li>DAR CUMPLIMIENTO A LA LEY DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA A TRAVES DEL SISTEMA ESTATAL PARA PREVENIR, ATENDER, SANCIONAR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES, Y CON ELLO LOGRAR UN TRABAJO TRANSVERSAL GENERANDO PROGRAMAS EN BENEFICIO DE LAS MUJERES BAJACALIFORNIANAS.</li> </ul>	UNIDAD DE ASUNTOS JURIDICOS	Atención, prevención y sanción.
<ul style="list-style-type: none"> <li>REALIZAR JORNADAS COMUNITARIAS PARA PROMOVER LA CULTURA DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO.</li> </ul>	UNIDAD DE ASUNTOS JURÍDICOS	Prevención
<ul style="list-style-type: none"> <li>ATENCIÓN DE MUJERES EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA EN LOS MÓDULOS DE ORIENTACIÓN Y CANALIZACIÓN.</li> </ul>	UNIDAD DE ASUNTOS JURÍDICOS	Prevención
<ul style="list-style-type: none"> <li>PROMOVER UN DESARROLLO INTEGRAL DE MUJERES QUE HAN SUFRIDO VIOLENCIA A TRAVÉS DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA EN EL ESTADO.</li> </ul>	COORDINACIÓN ZONA COSTA	Prevención

<sup>2</sup> Dentro del programa de "Equidad y perspectiva de género", Subprograma "Prevención y atención de la violencia"

<b>COMPROMISOS PAIMEF 2006</b>	
<b>A corto plazo</b>	<b>A largo plazo</b>
<p>La elaboración de un spot de radio y televisión con la temática de la violencia y su transmisión por las principales televisoras y radiodifusoras a nivel estatal, así como la entrega de trípticos y carteles.</p> <p>Formulación de un diagnóstico para conocer cuales son los principales tipos de violencia.</p>	<p>Sensibilización de población del estado con la problemática de la violencia familiar, logrando la participación y denuncia de la misma.</p> <p>Diagnóstico integral sobre la problemática de la Violencia hacia la mujer en el Valle de San Quintín municipio de Ensenada, B.C. que permitirá realizar propuestas de políticas públicas a favor de la mujer.</p>
<p>Establecimiento de 2 módulos de atención en los Municipios de Ensenada y Playas de Rosarito que brinden orientación psicológica y legal así como su canalización, debido a que en estos dos municipios no existe oficinas de atención y canalización del Instituto del a Mujer para el Estado de Baja California.</p>	<p>Módulos de atención psicológica y legal a mujeres violentadas en los municipios de Ensenada y Playas de Rosarito, logrando así la sensibilización de la población para distinguir las diferencias de una relación sana de una donde exista violencia.</p>

## COMPROMISOS PAIMEF 2007

### A corto plazo

Las mujeres de Baja California cuentan con una propuesta de iniciativa de Ley Estatal de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia la cual fue entregada a la Comisión de Equidad y Género de la XIX Legislatura del Congreso del Estado para su análisis y dictaminación, y, es parte de la agenda legislativa del 2008 para su aprobación. El trabajo de armonización legislativa realizado permitió incorporar en la propuesta de iniciativa su congruencia con los acuerdos internacionales asumidos por nuestro país, y en lo interno con la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre sin Violencia y la ley de igualdad entre mujeres y hombres.

En su carácter de ley rectora la Ley Estatal de Acceso obliga a la modificación de otros ordenamientos en especial aquellos relacionados con la violencia familiar, en ese sentido se contemplo como premisa para su diseño un taller de armonización legislativa en donde se logro una importante participación: la Comisión de Equidad de Genero del Congreso del Estado, regidoras de Equidad de Genero de la mayoría de los municipios de la entidad, representantes de partidos políticos, colegios de abogados instituciones de derechos humanos, representantes de ONG'S, Institutos de la Mujer de los municipios, oficinas especializadas en violencia de la PGJE; bajo la coordinación de Juri Plus, consultoría con amplia experiencia en el diseño de políticas publicas con perspectiva de genero y en materia legislativa de la Ley rectora. El ejercicio permitió recoger las experiencias normativas e institucionales, mediante un proceso de autogestión de normas para la armonización de la norma jurídica del estado en materia de género y particularmente en violencia familiar.

1.- El diplomado "Formación Pericial con Perspectiva de Genero" en su nivel básico: Módulo I "Marco conceptual, psicológico, sociocultural y jurídico de la perspectiva de género", esta actividad académica es un primer paso en la formación de un grupo multidisciplinario de 38 profesionistas que en su gran mayoría se encuentran realizando funciones como agentes del ministerio publico, jueces, peritos judiciales, integrantes de las agencias especializadas en violencia intrafamiliar todos de la PGJE; derechos humanos, salud y organismos de la sociedad civil y que están directamente vinculados a la atención a actos de violencia contra las mujeres en el estado. La evaluación académica de los participantes realizado por FEVIM quien fue el responsable de la impartición del diplomado indica que para el 2008 es importante continuar en la capacitación por lo que se programaran dos diplomados dirigidos a este grupo para que logren la especialidad en Psicología y Genero en la procuración de justicia.

Un resultado intangible que el instituto pretende lograr es el impactar con la campaña de difusión a tres

### A largo plazo

1.- Con la propuesta de iniciativa de la ley estatal y en manos del congreso del estado, la disposición que muestra la Comisión del Equidad y Género de la legislatura, y la sensibilidad que se ha logrado con el ejecutivo del estado, el poder judicial y las nuevas autoridades municipales son condiciones básicas para que la propuesta sea aprobada. El trabajo de gestoría, de comunicación, de intercambio de información sobre la situación de la mujer victima de violencia o en riesgo y la trascendencia de contar en el estado con una ley rectora que permita modificar armónicamente otras normas jurídicas encaminadas al respeto de los derechos humanos, la erradicación de la discriminación y la exclusión social, y el derecho a la igualdad de oportunidades de la mujer, con las nuevas autoridades de gobierno son pauta para que en el mediano plazo, las mujeres de Baja California den un paso importante en la erradicación de la violencia.

2.- Baja California se encuentra entre los estados que se caracterizan por mayor violencia hacia la mujer manifestándose en lo privado y en lo publico, de ahí que aprobada la iniciativa se debe avanzar en la reglamentación de la ley, y generar los mecanismos para la instalación del sistema estatal para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia y diseñar el programa estatal que se desprende de la Ley de igual de mujeres y hombres.

1.- El propósito de contar con especialistas de procuración de justicia con perspectiva de genero y con reconocimiento académico aunado a que el estado de Baja California cuente en el 2008 con la **Ley Estatal de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia** y se diseñe y autorice la reglamentación de la ley son factores que en el mediano plazo pueden concretarse en la creación de la Fiscalía especializada en delitos contra la mujer en el estado.

La utilización de medios de comunicación masivos y especiales adecuados a cada población objetivo,

## COMPROMISOS PAIMEF 2007

### A corto plazo

millones de habitantes que representan el total de la población estatal, asimismo el consolidar en el escenario social y de políticas públicas las opciones que representa el PAIMEF-INDESOL e INMUJER BC como una opción viable de coordinación y fortalecimiento entre los tres niveles de gobierno con miras a erradicar el fenómeno de la violencia.

En el caso del fortalecimiento de la Red Binacional para la Atención de la Violencia Familiar y Sexual, se logró después de cinco años de haber tomado el acuerdo de elaborar un ejercicio de planeación estratégica para que las instituciones y las ONG'S de la Red de los municipios del estado pudieran en colectivo elaborar un Plan de Acción y un Manual de Organización. Alguno de los logros importantes de mencionar, es el conseguir y conjugar esfuerzos, promover una atención más ágil y de calidez a los casos de violencia social o de género, realizar póster y trípticos patrocinados por varias organizaciones y reconocimiento en la comunidad del trabajo desarrollado. Instituyendo una coordinación y trabajo de base con las instituciones de salud, administración de justicia, derechos humanos y sociales y ong's que trabajan en la comunidad para la atención y canalización así como realizar actividades de difusión promoción, prevención y capacitación para la atención a las mujeres, jóvenes, niñez, ancianos y discapacitados de casos de víctimas o sobrevivientes de violencia social y de genero.

La acción de capacitación sobre transversalidad en políticas públicas con enfoque de género, realizado en 8 talleres y con ejes temáticos: Sensibilización en género y transversalidad de las políticas públicas; dirigidas a funcionarios de los ayuntamientos de Tijuana, Rosarito, Ensenada y San Quintín, ONG'S e instituciones vinculadas a la atención a mujeres víctimas de violencia. Entre los resultados más importantes alcanzados fue: la sensibilización, la formación de redes de apoyo a mujeres víctimas de violencia, y la creación del Instituto de la Mujer por acuerdo de Cabildo del municipio.

La consolidación de los Centros de Atención para mujeres víctimas de violencia en Playas de Rosarito, Ensenada y el de nueva creación en San Quintín

### A largo plazo

diferenciada en el tratamiento de la Violencia de Género permitirá transversalizar al Estado en su conjunto en temáticas de género, equidad, y derechos de las mujeres.

Consolidar la Red Binacional para la Atención y prevención de la violencia familiar y sexual.

- Fortalecer los programas gubernamentales y de la sociedad civil para la atención integral y prevención de situaciones de violencia social y de género.

- Promover cursos, talleres, conferencias, encuentros y pláticas de Sensibilización, actualización y capacitación sobre el tema.

- Presentar una agenda legislativa, políticas públicas e investigaciones sociales que generen acciones afirmativas que incidan en la prevención y atención de la violencia familiar y sexual.

- Integrar una campaña permanente en los diferentes medios de

Comunicación para la atención y prevención de conductas violentas.

- Seguimiento y evaluación de las acciones

La sensibilización sobre el tema de violencia de genero con las presidencias municipales de Tijuana, Playas de Rosarito y Ensenada se ha venido formalizando en solicitudes de apoyo en la asesoría para el diseño de políticas publicas encaminadas a la erradicación de la violencia y a la igualdad de derechos entre mujeres y hombres para ser incorporadas en los planes de desarrollo municipal en sus líneas estratégicas. Por lo que el Instituto ha recibido la solicitud de capacitación en talleres de auto diagnóstico de la violencia para los municipios.

La creación del instituto municipal de la mujer en los municipios que carecen una estructura que impulse políticas de equidad de género, el fortalecimiento de instituciones que han venido llevando acciones de prevención, atención y erradicación de la violencia, el acceso directo de los municipios a la Instancia estatal de mujeres.