

Programa de Empleo Temporal 2011



PROGRAMA DE EMPLEO TEMPORAL

ACCIONES PET GÉNERO 2011



LOS LINEAMIENTOS DE OPERACIÓN DE PET SEMARNAT ESTABLECEN LA OBLIGATORIEDAD DE UN 43% DE PARTICIPACIÓN DE MUJERES A NIVEL NACIONAL.



CONTINÚA LA MEDIDA AFIRMATIVA DE OBLIGATORIEDAD DE PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN LOS ÓRGANOS DE TOMA DE DECISIONES.



SE CUENTA CON EL MÓDULO GEOMÁTICO QUE REPRESENTA ESPECIALMENTE LA INFORMACIÓN DEL PET DESAGREGADA POR SEXO.



EN EL PRESENTE EJERCICIO SE INSTRUMENTÓ UN ÍNDICE DE EQUIDAD DE GÉNERO QUE MANEJA CUATRO DIMENSIONES PONDERADAS (RECURSOS, BENEFICIOS, PARTICIPACIÓN Y TOMA DE DECISIONES) CON LO QUE SE EVALÚA LA TEMÁTICA DE GÉNERO QUE ES MULTIFACTORIAL CON UN INSTRUMENTO MULTIDIMENSIONAL.

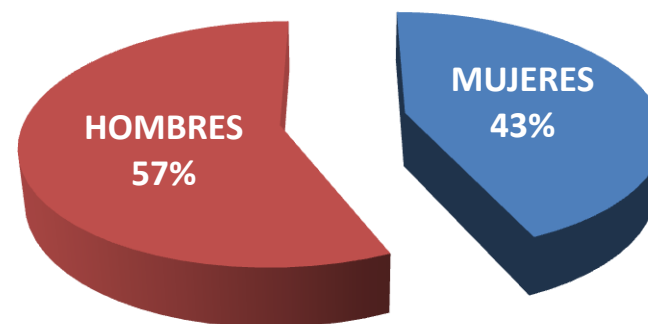
PROGRAMA DE EMPLEO TEMPORAL

DISTRIBUCIÓN DE RECURSOS



RESULTADOS AL MES DE AGOSTO

DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LOS RECURSOS POR SEXO AGOSTO 2011



124.6
MILLONES



RECURSO
COMPROMETIDO PEF
AL MES DE AGOSTO



130.1
MILLONES



RECURSO EJERCIDO
AL MES DE AGOSTO
DE 2011

SE HA SUPERADO EN 5.5 MILLONES LOS RECURSOS PROGRAMADOS EN PEF PARA EL MES DE AGOSTO

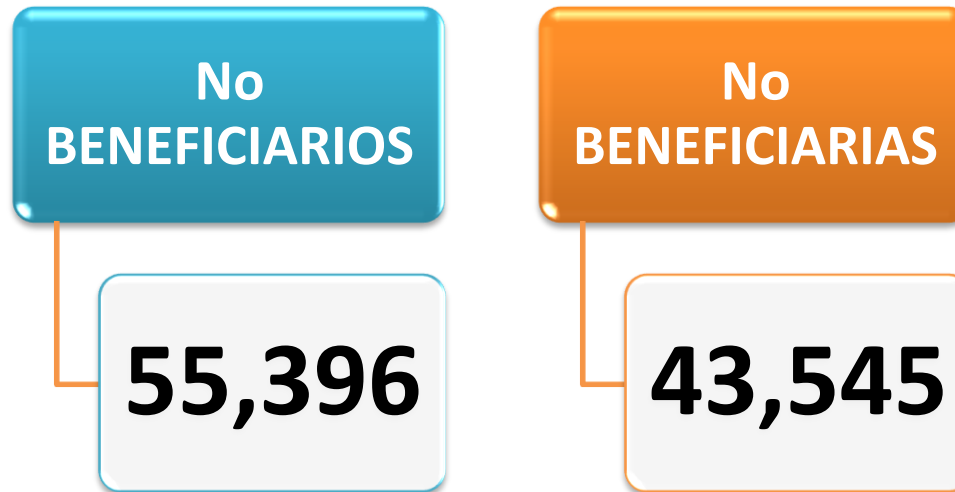
LAS MUJERES CONCENTRAN EL 43% DE LOS RECURSOS DEL PET AL MES DE AGOSTO

PROGRAMA DE EMPLEO TEMPORAL

PARTICIPACIÓN POR SEXO PET

TOTAL PERSONAS BENEFICIARIAS ATENDIDAS AL 30 DE AGOSTO:

98,941




**LAS MUJERES REPRESENTAN
EL 44% DE LAS PERSONAS
BENEFICIARIAS DEL PET**


ÍNDICE DE EQUIDAD DE GÉNERO

PROGRAMA DE EMPLEO TEMPORAL


OBJETIVOS:




- REBASAR LAS MEDICIONES UNIDIMENSIONALES O DE CONJUNTOS DE INDICADORES NO RELACIONADOS NI PONDERADOS



- INSTRUMENTACIÓN DE UN ÍNDICE COMPUESTO, EL CUAL CONTIENE UN INDICADOR POR CADA UNA DE LAS CUATRO DIMENSIONES PROPUESTAS, MÁS UN SISTEMA DE PONDERACIONES.



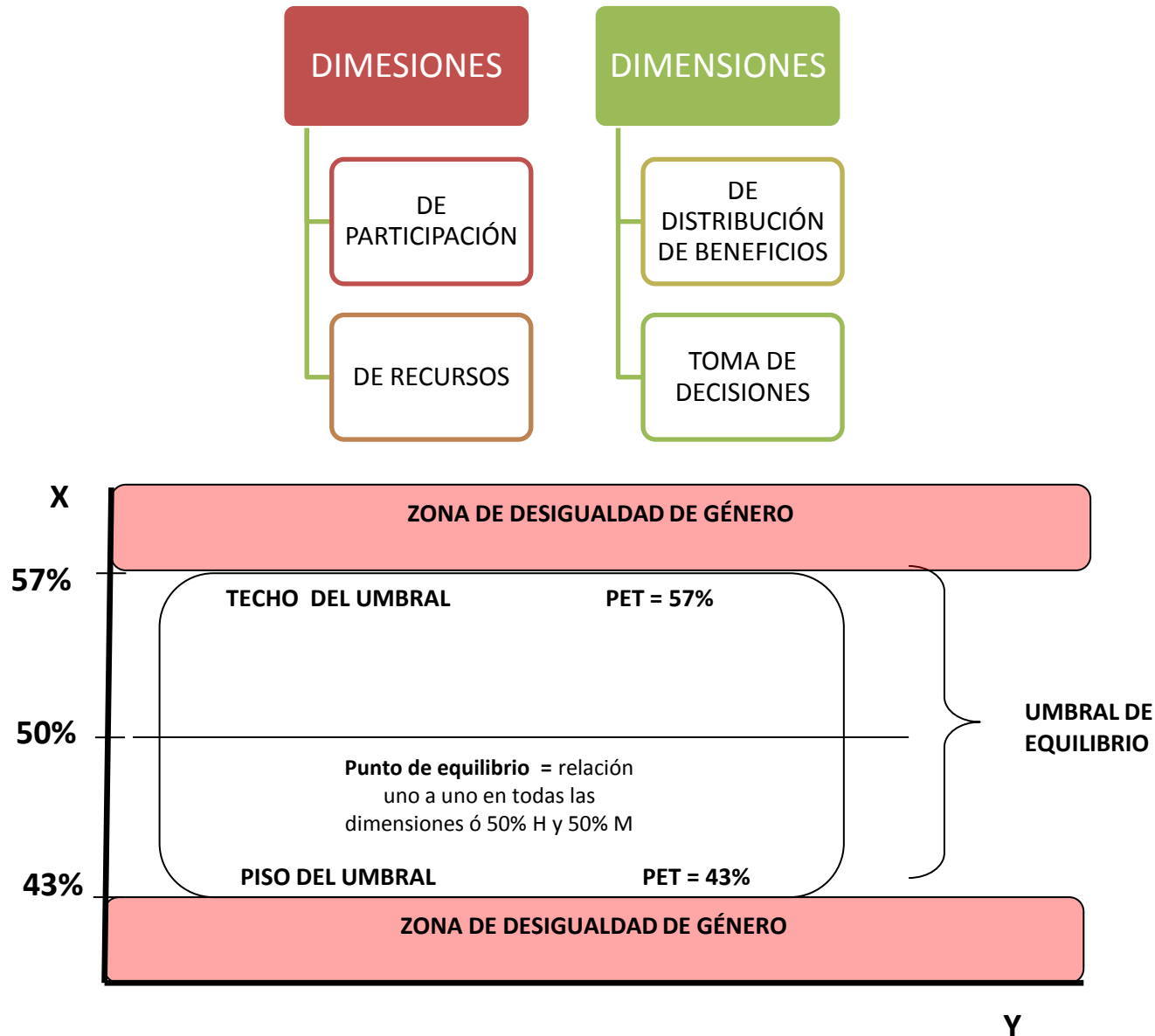
- LAS DIMENSIONES SON UNA ELECCIÓN QUE REFLEJA LA PARTE DE LA REALIDAD QUE SE QUIERE MEDIR; DEBEN SER RELEVANTES, SER ELEMENTOS ESTRUCTURALES Y DEBEN ABARCAR LAS FUENTES PRINCIPALES DE DESIGUALDAD EN LOS PROCESOS.



- EN UN SISTEMA LAS PARTES QUE CONFORMAN EL TODO NO TIENEN EL MISMO PESO, NI LA MISMA CANTIDAD DE RELACIONES NI DETERMINACIONES; POR ELO, DEBEMOS CONTAR CON UN SISTEMA DE PONDERACIONES O PESOS QUE REFLEJE LA IMPORTANCIA QUE CADA UNA DE LAS DIMENSIONES (O INDICADORES) TIENE DENTRO DEL TODO (ÍNDICE).

PROGRAMA DE EMPLEO TEMPORAL

DIMENSIONES Y UMBRAL DE EQUILIBRIO



PROGRAMA DE EMPLEO TEMPORAL

PONDERACIONES

La importancia y los pesos asignados a cada dimensión (o indicador) dependen de varios factores:

1. El Tipo de programa
2. La madurez del programa analizado.
3. La diferenciación del objetivo buscado para cada dimensión: **IMPULSAR, CONSOLIDAR O MANTENER.**

Para ello se debe diferenciar entre:

1. Programas mixtos y programas exclusivos para mujeres
2. Programas de reciente creación y “jóvenes” de uno a tres años y programas maduros de cuatro años de operación en adelante.
3. La diferenciación del objetivo buscado para cada dimensión depende de la coyuntura que viva cada programa, de la calidad de análisis y visión del equipo planeador y de las capacidades desarrolladas para el equipo operador; pongamos el ejemplo PET:

DIMENSIÓN	Escalamiento					
	Mantener	Ponderador	Consolidar	Ponderador	Impulsar	Ponderador
Participación		0.2				
Recursos		0.2				
Beneficios				0.3		
Toma de decisiones						0.3

Una ponderación baja de una dimensión no significa que esta sea menos importante que otras, ya que de cada dimensión por separado tiene un umbral de equilibrio al que se pretender llegar; sino que, en el contexto del todo, y para la consolidación de los objetivos coyunturales del programa el fortalecer otras dimensiones es prioridad. Por eso los escalamientos:

- SE MANTIENE LO QUE YA SE TIENE
- SE IMPULSA LO QUE SE CARECE
- SE CONSOLIDA LO QUE SE ESTÁ LOGRANDO.

PROGRAMA DE EMPLEO TEMPORAL

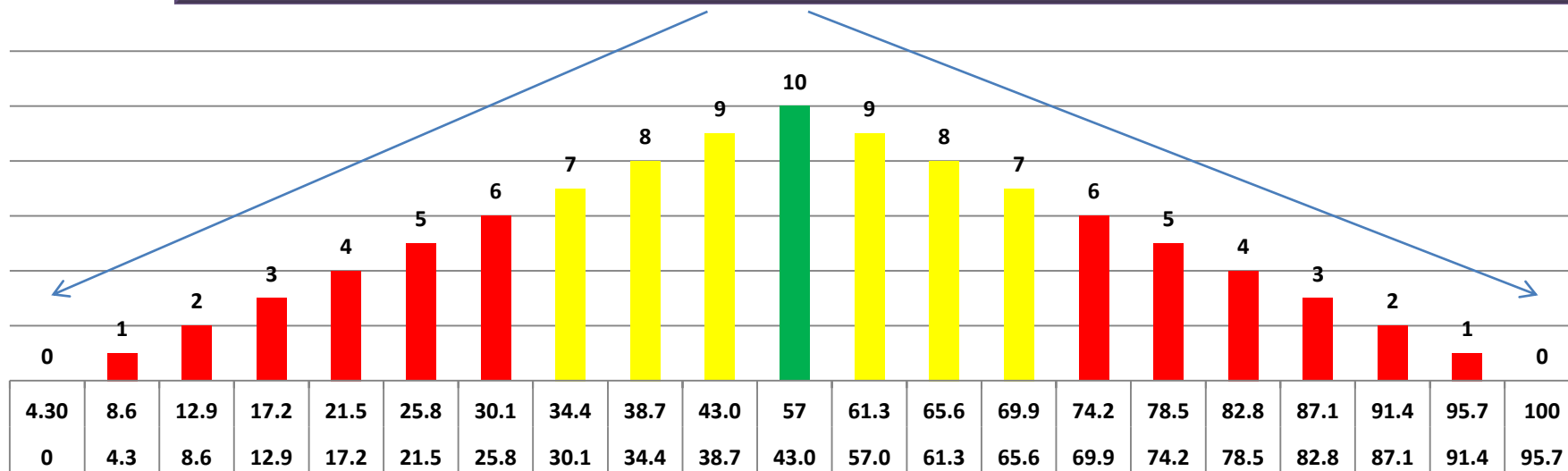
ÍNDICE DE EQUIDAD DE GÉNERO PET

RANGOS PARA LA CALIFICACIÓN DE CADA UNA DE LAS DIMENSIONES.

	CALIFICACIÓN	EN PORCENTAJES		
		LIMITE INFERIOR	LÍMITE SUPERIOR	ACUMULADO
ZONA DE DESIGUALDAD (DESIGUALDAD REGRESIVA)	0	0	4.30	0
	1	4.3	8.6	4.3
	2	8.6	12.9	8.6
	3	12.9	17.2	12.9
	4	17.2	21.5	17.2
	5	21.5	25.8	21.5
	6	25.8	30.1	25.8
	7	30.1	34.4	30.1
	8	34.4	38.7	34.4
	9	38.7	43.0	38.7
UMBRAL DE EQUILIBRIO	10	43.0	57	43-57
ZONA DE DESIGUALDAD (DESIGUALDAD PROGRESIVA)	9	57.0	61.3	61.3
	8	61.3	65.6	65.6
	7	65.6	69.9	69.9
	6	69.9	74.2	74.2
	5	74.2	78.5	78.5
	4	78.5	82.8	82.8
	3	82.8	87.1	87.1
	2	87.1	91.4	91.4
	1	91.4	95.7	95.7
	0	95.7	100	100

PROGRAMA DE EMPLEO TEMPORAL

INDICE DE EQUIDAD: REPRESENTACIÓN GRÁFICA



ZONA DE DESIGUALDAD O DESIGUALDAD REGRESIVA

ZONA DE DESIGUALDAD O DESIGUALDAD PROGRESIVA

- FALTA DE MEDIDAS TÉCNICAS, NORMATIVAS Y OPERATIVAS DE LOS PROGRAMAS, FALTA VISIÓN DE GRUPOS PLANEADORES

- ELEMENTOS ESTRUCTURALES

- FALTA DE CAPACITACIÓN Y APROPIACIÓN DE LA ESTRATEGIA POR GRUPOS OPERADORES

- PÉRDIDA DE INTERÉS DEL SECTOR DE HOMBRES EN EL PROGRAMA

- FUERTE APLICACIÓN DEL PROGRAMA EN ZONAS DE EXPULSIÓN DE MANO DE OBRA MASCULINA

- FUERTE DEPRESIÓN ECONÓMICA LOCAL

PROGRAMA DE EMPLEO TEMPORAL

INDICADORES POR DIMENSIÓN E ÍNDICE PONDERADO

ESTADO	INDICADORES POR DIMENSIÓN				ÍNDICE PONDERADO				
	PARTICIPACIÓN	RECURSOS	BENEFICIOS	TOMA DE DECISIONES	PARTICIPACIÓN	RECURSOS	BENEFICIOS	TOMA DE DECISIONES	ÍNDICE GLOBAL
					MANTENER	MANTENER	CONSOLIDAR	IMPULSAR	
					0.2	0.2	0.3	0.3	
AGS	9	10	9	7.6	1.8	2	2.7	2.28	8.78
BC	10	10	10	6	2	2	3	1.8	8.8
BCS	10	9	10	5.2	2	1.8	3	1.56	8.36
CAMP	0	0	0	0	0	0	0	0	0
COAH	10	10	10	8	2	2	3	2.4	9.4
COL	10	10	10	9.1	2	2	3	2.73	9.73
CHIS	10	8	8	7.9	2	1.6	2.4	2.37	8.37
CHIH	9	8	6	6.9	1.8	1.6	1.8	2.07	7.27
DGO	7	9	8	8.5	1.4	1.8	2.4	2.55	8.15
GTO	0	0	0	6.5	0	0	0	1.95	1.95
GRO	10	10	10	4.1	2	2	3	1.23	8.23
HGO	8	7	7	6.7	1.6	1.4	2.1	2.01	7.11
JAL	9	9	10	8.1	1.8	1.8	3	2.43	9.03
MEX	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MICH	7	10	10	8	1.4	2	3	2.4	8.8
MOR	9	10	9	5	1.8	2	2.7	1.5	8
NAY	10	10	10	9	2	2	3	2.7	9.7
NLEON	8	8	9	6	1.6	1.6	2.7	1.8	7.7
OAX	10	10	10	6.5	2	2	3	1.95	8.95
PUE	10	10	0	8.8	2	2	0	2.64	6.64
QRO	10	8	10	8.2	2	1.6	3	2.46	9.06
QROO	10	10	10	3.2	2	2	3	0.96	7.96
SLP	8	10	10	5.1	1.6	2	3	1.53	8.13
SIN	10	10	9	6.8	2	2	2.7	2.04	8.74
SON	10	10	10	6.4	2	2	3	1.92	8.92
TAB	10	10	1	6.6	2	2	0.3	1.98	6.28
TAMPS	10	10	10	5.8	2	2	3	1.74	8.74
TLAX	10	10	10	5.9	2	2	3	1.77	8.77
VER	10	10	10	8.6	2	2	3	2.58	9.58
YUC	10	7	8	7.6	2	1.4	2.4	2.28	8.08
ZAC	0	0	10	6.2	1.8	1.8	2	1.80	8.40

PROGRAMA DE EMPLEO TEMPORAL

INDICADORES POR DIMENSIÓN E ÍNDICE PONDERADO

INDICE DE EQUIDAD DE GÉNERO DE SEMARNAT JUNIO 2011

