

Programa “Hacia la Igualdad de Género y la Sustentabilidad Ambiental” 2007-2012 PROIGESAM



SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE Y
RECURSOS NATURALES

SEMARNAT



**Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia
Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos
Dirección de Equidad de Género
Septiembre de 2011**

OBJETIVO GENERAL

Institucionalizar la perspectiva de género en las políticas públicas de la Semarnat y de sus órganos sectorizados, y asegurar la transversalidad de la misma.

Lo anterior con el fin de garantizar el adelanto de las mujeres y la igualdad de género en cada uno de los ámbitos y retos de la agenda ambiental.



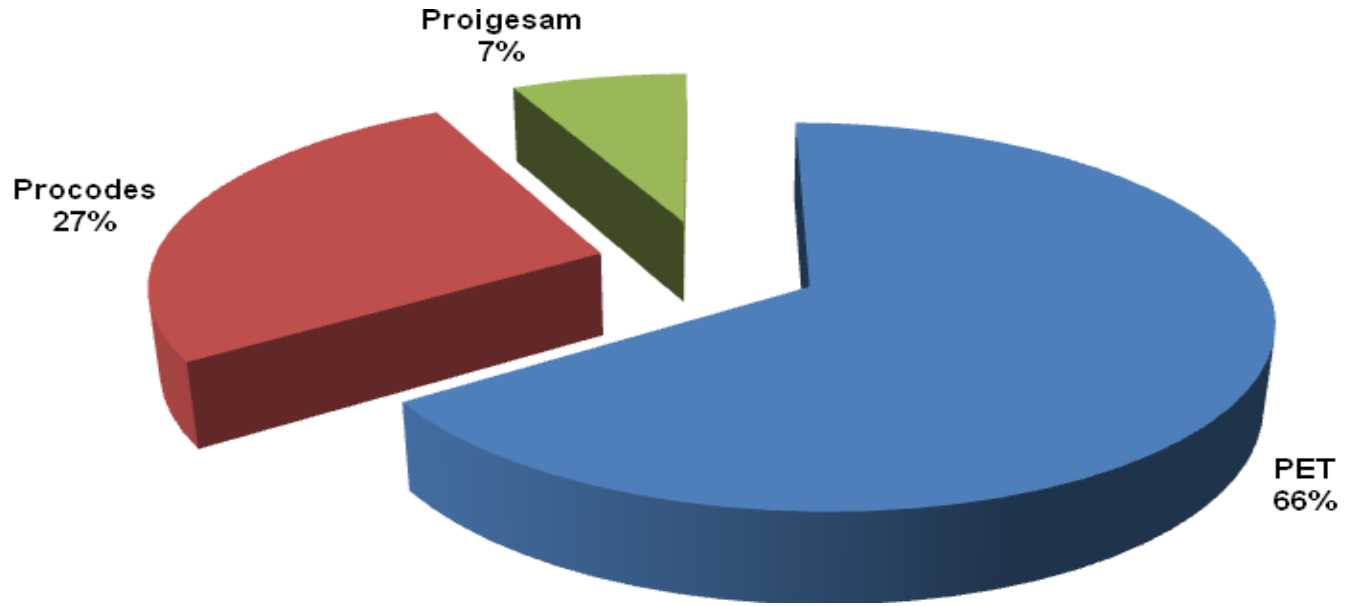
RECURSOS ETIQUETADOS AL SECTOR AMBIENTAL EN 2011



SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE Y
RECURSOS NATURALES

SEMARNAT

249 MILLONES DE PESOS



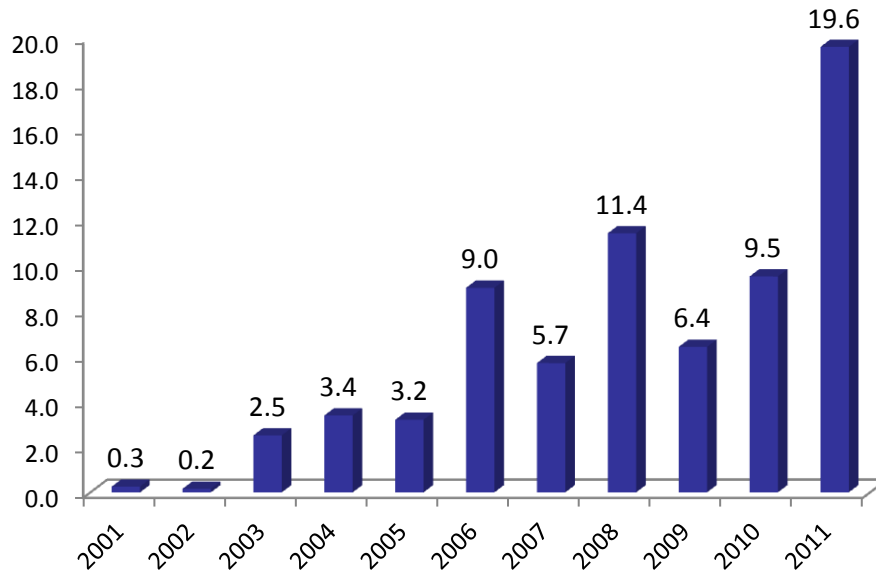


PRESUPUESTO ASIGNADO AL PROIGESAM



SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE Y
RECURSOS NATURALES

SEMARNAT



19.6 millones de pesos 2011*

INSTITUCIONALIZACIÓN: 15%

EMPODERAMIENTO: 85%

Demanda total atendida en 2011

16.7 millones de pesos

138 proyectos

(122 grupos y 16 Ong's)

***/ 18.6 etiquetado y 1 millón más con recursos del Sector**

OPERATIVIDAD DEL PROIGESAM



SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE Y
ECOSISTEMAS NATURALES

SEMARNAT

SUBSECRETARÍAS

ÓRGANOS
DESCONCENTRADOS Y
DESCENTRALIZADOS



- Unidades de Género

DELEGACIONES
FEDERALES

DIRECCIÓN DE EQUIDAD
DE GÉNERO

- Enlaces de Género

- CULTURA INSTITUCIONAL
- EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES
- INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO.

Programa Hacia la Igualdad de Género y la Sustentabilidad Ambiental



SEMARNAT

PROGRAMA DE CULTURA INSTITUCIONAL



Pendiente



Asesoría, acompañamiento y capacitación a 7 áreas de Semarnat sin certificar 2011

- Protocolo para el hostigamiento y acoso sexual.
 - Formación de grupos de trabajo
 - Pronunciamiento de la Semarnat
- Certificación en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres
 - 21 Direcciones Generales y 3 Órganos Sectorizados.
 - 5,066 personas: 2,295 mujeres y 2,771 hombres.
- Guía de lenguaje incluyente de la Semarnat.
- Personal sensibilizados y capacitados: 235 (86 hombres y 149 mujeres)





Programa Hacia la Igualdad de Género y la Sustentabilidad Ambiental



SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE Y
RECURSOS NATURALES

SEMARNAT

Otorgamiento de subsidios

A grupos de mujeres

- **Proyectos: 122**
- **Mujeres beneficiadas: 2,234**
- **Estados participantes: 28**
- **Monto asignado: 11.7 millones de pesos**

A Organizaciones de la Sociedad Civil

- **Proyectos: 16**
- **Funcionaria(os) beneficiados: 1,033**
- **Acciones: 49**
- **Documentos generados: 12**
- **Monto asignado: 4.8 millones de pesos**

**EMPODERAMIENTO
DE LAS MUJERES**



Pendiente



**Liberación del recurso por
parte de la Secretaría de
Hacienda y Crédito Público**



Programa Hacia la Igualdad de Género y la Sustentabilidad Ambiental



SEMARNAT

SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE Y
RECURSOS NATURALES

ÁMBITO Y POBLACIÓN OBJETIVO

PROFEPA
CONAGUA
CONANP
CONAFOR
INMUJERES
DELEGACIONES FEDERALES

1,033 Participantes (personal de la Semarnat y del sector), 45 talleres, conferencias y seminarios.

Sector de mujeres y /o con
PEG del CCDS

32 Participantes, 1 taller y 1 seminario.

Mujeres beneficiarias de
subsídios del PROIGESAM

290 participantes, 2 Encuentros de intercambios de experiencias y 3 talleres (mujeres productoras).

7 Áreas de la Semarnat sin
certificar y 2 organismos del
Sector

Asesoría, acompañamiento, capacitación, seguimiento para el proceso de certificación con la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres





Programa Hacia la Igualdad de Género y la Sustentabilidad Ambiental



SEMARNAT

INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO



Pendiente



Actividades derivadas de la ejecución de los proyectos con las OSC

- Reuniones de programación, seguimiento y evaluación con enlaces y unidades de género.
- Estrategia para la formación e incorporación de la PEG en Conafor, Conanp, Conagua y Profepa.
- Apoyo para la certificación en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres.
- Formación a servidores públicos.
 - Conferencias: 279 (134 h y 145 m)
 - Cursos y talleres: 273 (106 h y 167 m)
- Transferencia de recursos a las delegaciones federales para el fortalecimiento del PROIGESAM
- Información y difusión (impresión de documentos orientadores).



Monto asignado: 3.1 millones de pesos



GENERANDO PROCESOS

PROGRAMAS SECTORIALES: PROGRAMA DE EMPLEO TEMPORAL



SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE Y
RECURSOS NATURALES

SEMARNAT

2003



Consultoría. Propuesta para la inclusión de criterios de equidad de género en sus Reglas de Operación.



GENERANDO PROCESOS

PROGRAMAS SECTORIALES: PROGRAMA DE EMPLEO TEMPORAL



SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE Y
RECURSOS NATURALES

SEMARNAT

2003



Consultoría.

Estrategia de capacitación a operadores y operadoras.

2005



Cinco reuniones regionales.

256 personas (61 mujeres y 195 hombres).

Identificación de problemática y propuestas.

GENERANDO PROCESOS

PROGRAMAS SECTORIALES: PROGRAMA DE EMPLEO TEMPORAL

2003 → Consultoría.

2005 → Estrategia de capacitación a operadores.

SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE Y
RECURSOS NATURALES



SEMARNAT

2007-2011

SEMARNAT
CONANP
CONAFOR
CONAGUA
PROFEPA

- **Incidencia en Reglas de Operación.**
 - Información desagregada.
 - Indicadores (mujeres beneficiadas, jornales otorgados, recursos asignados)
 - Metas establecidas (43% de participación de mujeres).
 - Participación en la toma de decisiones en los comités de obra.
 - Módulo geomático.

GENERANDO PROCESOS

PROGRAMAS SECTORIALES: PROGRAMA DE EMPLEO TEMPORAL

2003 → Consultoría.

2005 → Estrategia de capacitación a operadores.

2007-2011 → Incidencia en Reglas de Operación.

2011

SEMARNAT
CONANP
CONAFOR
CONAGUA
PROFEPA

- Estrategia de Género en el PET (Documento).
- Índice de equidad de género (cuatro dimensiones: participación, recursos, beneficios, toma de decisiones).



SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE Y
RECURSOS NATURALES

SEMARNAT

GENERANDO PROCESOS

PROGRAMAS SECTORIALES: PROGRAMA DE EMPLEO TEMPORAL

2003 → Consultoría.

2005 → Estrategia de capacitación a operadores.

2007-2011 → Incidencia en Reglas de Operación.

2011 → Estrategia e Índice de Género.

SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE Y
RECURSOS NATURALES



SEMARNAT

Resultados al segundo trimestre:

2011



- Mujeres beneficiadas: 28,222
- Comités conformados: 1,756
 - Con mujeres como Presidentas: 772
- Presupuesto: 63.9 millones de pesos.



SEMARNAT
CONANP
CONAFOR
CONAGUA
PROFEPA



GENERANDO PROCESOS

CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA 2010

Estrategia nacional de género y cambio climático

SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE Y
RECURSOS NATURALES



SEMARNAT



GENERANDO PROCESOS

CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA 2010



SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE Y
RECURSOS NATURALES

SEMARNAT

Estrategia nacional de género y cambio climático



Coordinación Institucional:

Coordinación Sociedad Civil:

Estrategia nacional de género y cambio climático



Coordinación Institucional:



Inmujeres, PNUD, Fundación
Henrich Böll, Secretaría de
Gobernación, INE.

Coordinación Sociedad Civil:



Consejo Consultivo para el
Desarrollo Sustentable, grupos de
mujeres y organizaciones de la
sociedad civil.

GENERANDO PROCESOS

CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA 2010

Estrategia nacional de género y cambio climático

Coordinación Institucional:

Coordinación Sociedad Civil:



29 talleres estatales, dos reuniones nacionales (videoconferencias), un foro internacional



SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE Y
RECURSOS NATURALES

SEMARNAT



GENERANDO PROCESOS

CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA 2010



SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE Y
RECURSOS NATURALES

SEMARNAT

Estrategia nacional de género y cambio climático



GENERANDO PROCESOS

CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA 2010

Estrategia nacional de género y cambio climático

SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE Y
RECURSOS NATURALES



SEMARNAT

Coordinación Institucional:

Coordinación Sociedad Civil:



Talleres, reuniones, foro internacional



Propuestas

Declaratoria Mexicana
sobre género y cambio climático



GOBIERNO
FEDERAL

SEMARNAT



www.gobiernofederal.gob.mx
www.semarnat.gob.mx



GENERANDO PROCESOS

CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA 2010

Estrategia nacional de género y cambio climático

SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE Y
RECURSOS NATURALES



SEMARNAT

Coordinación Institucional:

Coordinación Sociedad Civil:



Talleres, reuniones, foro internacional



Propuestas



- Decimo Sexta Conferencia de las Partes sobre Cambio Climático de las Naciones Unidas (COP 16).
- Agenda de trabajo sobre género, medio ambiente y cambio climático, 2011



GENERANDO PROCESOS



SECRETARÍA DE
SEMARNAT

Acciones en torno a la Agenda de Género y Cambio Climático

- Taller: Fortalecimiento de las capacidades de gestión de las *instancias estatales* de la mujer frente al cambio climático.
- Foro Mujeres y medio ambiente: política ambiental con enfoque de género, *Chihuahua*.
- Diplomado en Género y Medio Ambiente. Universidad *Michoacana*, la Procuraduría de Protección al Medio Ambiente, del Gobierno del Estado y la Delegación Estatal



GENERANDO PROCESOS



SEMARNAT

Transversalidad y Vinculación Interinstitucional

- **Instituto Nacional de las Mujeres**
 - Agenda Nacional de Género y Cambio Climático; Agenda de Transversalidad.
- **Instancias estatales de la mujer**
 - Seguimiento a la Nacional de Género y Cambio Climático.
- **Secretaría del Trabajo y Previsión Social**
 - NOM-R-025-SFI-2009.
- **Secretaría de Gobernación**
 - Cultura Institucional y Lenguaje Incluyente.
- **Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo**
 - Género y cambio climático.



PROPUESTA



SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE Y
RECURSOS NATURALES

SEMARNAT

INSTITUCIONALIZACIÓN

- **Etiquetación de recursos específicamente para la creación de áreas de género en el sector ambiental.**
 - CONANP, CONAFOR, CONAGUA, PROFEPA, INE. IMTA.

EMPODERAMIENTO

- **Asignación de recursos a programas que no tienen etiquetado.**
 - CONAFOR.

MODIFICACIONES AL ART. 27 DEL PEF

RESULTADOS PROIGESAM 2011

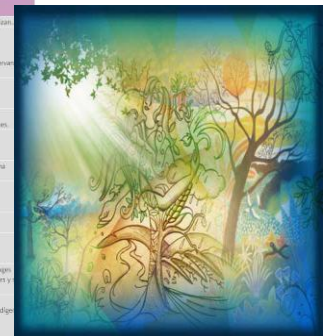
INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

SECRETARÍA DE

SEMARNAT



CRITERIOS BÁSICOS PARA UN LENGUAJE INCLUYENTE	EXPRESIÓN O LENGUAJE COMUNIMENTE UTILIZADO	ALTERNATIVA INCLUYENTE
1) Mencione ambos géneros. 2) Use géneros universales.	Los usuarios promedio utilizan... El hombre fu desafortunado... El mexicano comenra...	Situación y usuarios promedio utilizan... La humanidad fu desafortunado... La gema de México comenra... El pueblo de México comenra... Nuestro país y su población comenra... La población beneficiaria... La persona solicitante... El emprendedor... La persona emprendedora... Lista de personas generadoras... Enviar a la dirección de análisis... Se ven a reunir todas las direcciones... Cuál jugue emérric... Cuál jugue emérric... Cuál realice el dictamen... Cuál realice el dictamen...
3) Use la palabra "persona"	El beneficiario... El solicitante... El emprendedor... Lista de generadores	La persona beneficiaria... La persona solicitante... La persona emprendedora... Lista de personas generadoras...
4) Utilice abstractos.	Enviar al director de análisis... Se ven a reunir todas las direcciones... Cuál jugue emérric... Cuál jugue emérric... El técnico determinará...	Enviar a la dirección de análisis... Se ven a reunir todas las direcciones... Cuál jugue emérric... Cuál jugue emérric... Cuál realice el dictamen... Cuál realice el dictamen...
5) Utilice la palabra "quien" o "quienes"	Señal el juez al que emérric... Señal el juez al que emérric... El técnico determinará...	Señal el juez al que emérric... Señal el juez al que emérric... Cuál realice el dictamen... Cuál realice el dictamen...
6) Alimne los pronombres	Los beneficiarios del Programa deberán...	Los beneficiarios del Programa deberán...
7) Utilice dígitos o parentesis Cuando desconoce si la persona, es hombre o mujer	Estimado interesado... Estimado... El médico Teresa C... La ingeniera Ana H...	Estimada/da... Interesada... Señor... A quien corresponde... La médica Teresa C... La ingeniera Ana H...
8) Ocupaciones, Profesiones, Títulos académicos.	Las secretarías... Las secretarías... El personal de enfermería... El personal técnico...	El personal secretarial... El personal de enfermería... El personal técnico...
9) Profesiones relacionadas tradicionalmente con los mujeres o con los hombres.	Los directores y sus acompañantes... Los directores y sus acompañantes...	Los funcionarios y sus acompañantes... Los funcionarios y sus acompañantes... Los y las funcionarios y sus acompañantes... Los y las funcionarios y sus acompañantes...
10) Use la palabra "comanyo", "acompañante" o "paranyo"	Los directores y sus acompañantes... Los directores y sus acompañantes...	Los y las funcionarios y sus acompañantes... Los y las funcionarios y sus acompañantes... Los y las funcionarios y sus acompañantes... Los y las funcionarios y sus acompañantes...
11) Grupos en situación de exclusión.	Los niños... Los jóvenes, recién... Los niños... Los jóvenes, recién... Los niños... Los jóvenes, recién... Los niños... Los jóvenes, recién...	Los niños... Los jóvenes, recién... Los niños... Los jóvenes, recién... Los niños... Los jóvenes, recién... Los niños... Los jóvenes, recién...



DIFUSIÓN E INFORMACIÓN



Metodología: Escuela de Género y Agua



El Bosque y las Mujeres

Día Internacional de la Mujer

8 de marzo de 2011



www.gobiernofederal.gob.mx
www.semarnat.gob.mx

