



Programa de
Equidad de Género
en la Suprema Corte
de Justicia de la Nación



Suprema Corte
de **Justicia**
de la Nación

Comparecencia ante la Comisión de Equidad y Género

H. Cámara de Diputados

Programa de Equidad de Género
en la Suprema Corte de Justicia de la Nación

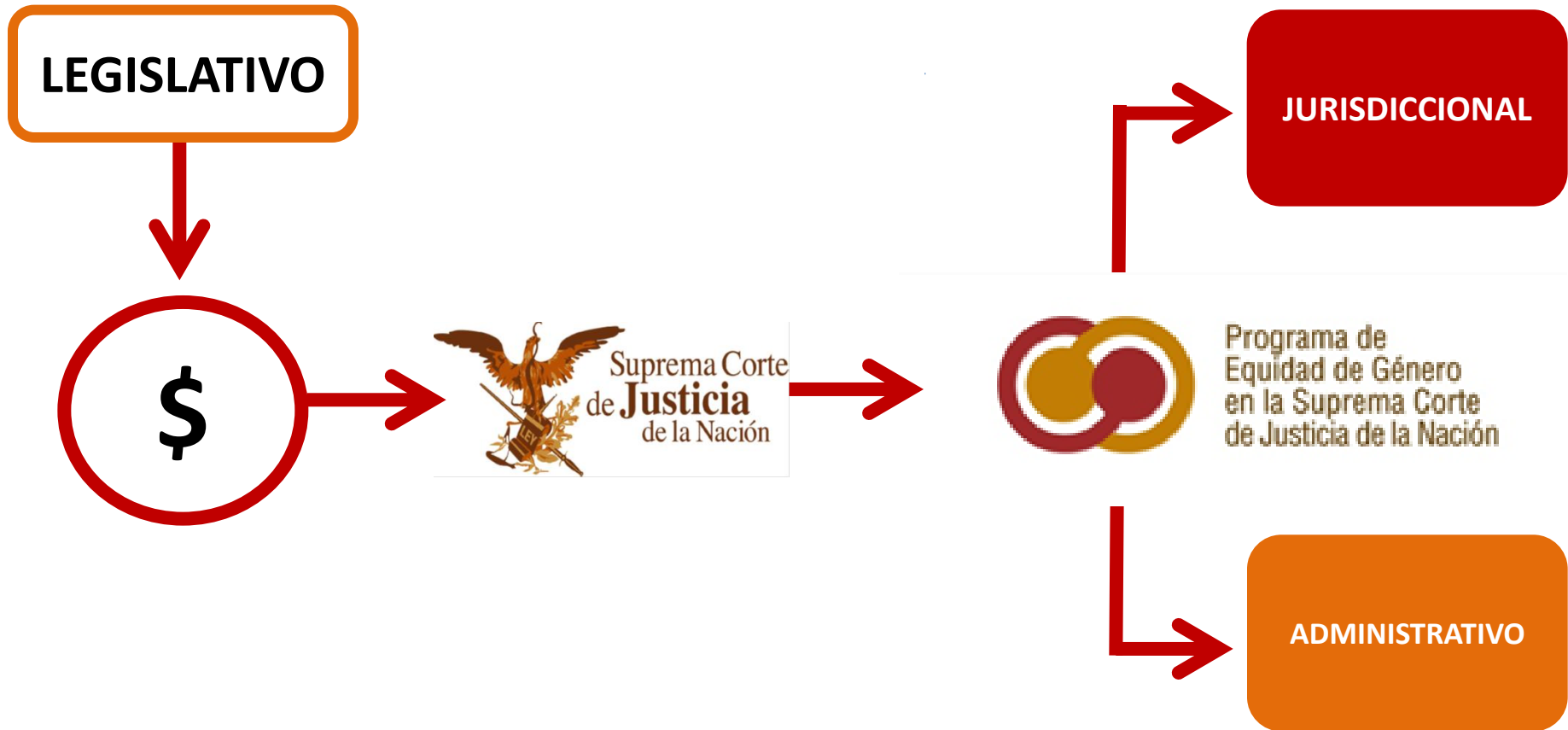
30 de Septiembre de 2011

¿De qué hablaremos?

1. Origen del Programa
2. Indicadores de desempeño de las actividades realizadas en 2008-2010
3. Programa de trabajo 2011
4. Estrategia 2012-2014
5. Presupuesto y rendición de cuentas

1. Origen del Programa

2008



Objetivos

Programa de Formación para profesionalizar y actualizar en perspectiva de género y derechos humanos

JURISDICCIONAL

**Criterios
Jurisprudenciales
con perspectiva de
género**

Cambio y transformación

ADMINISTRATIVO

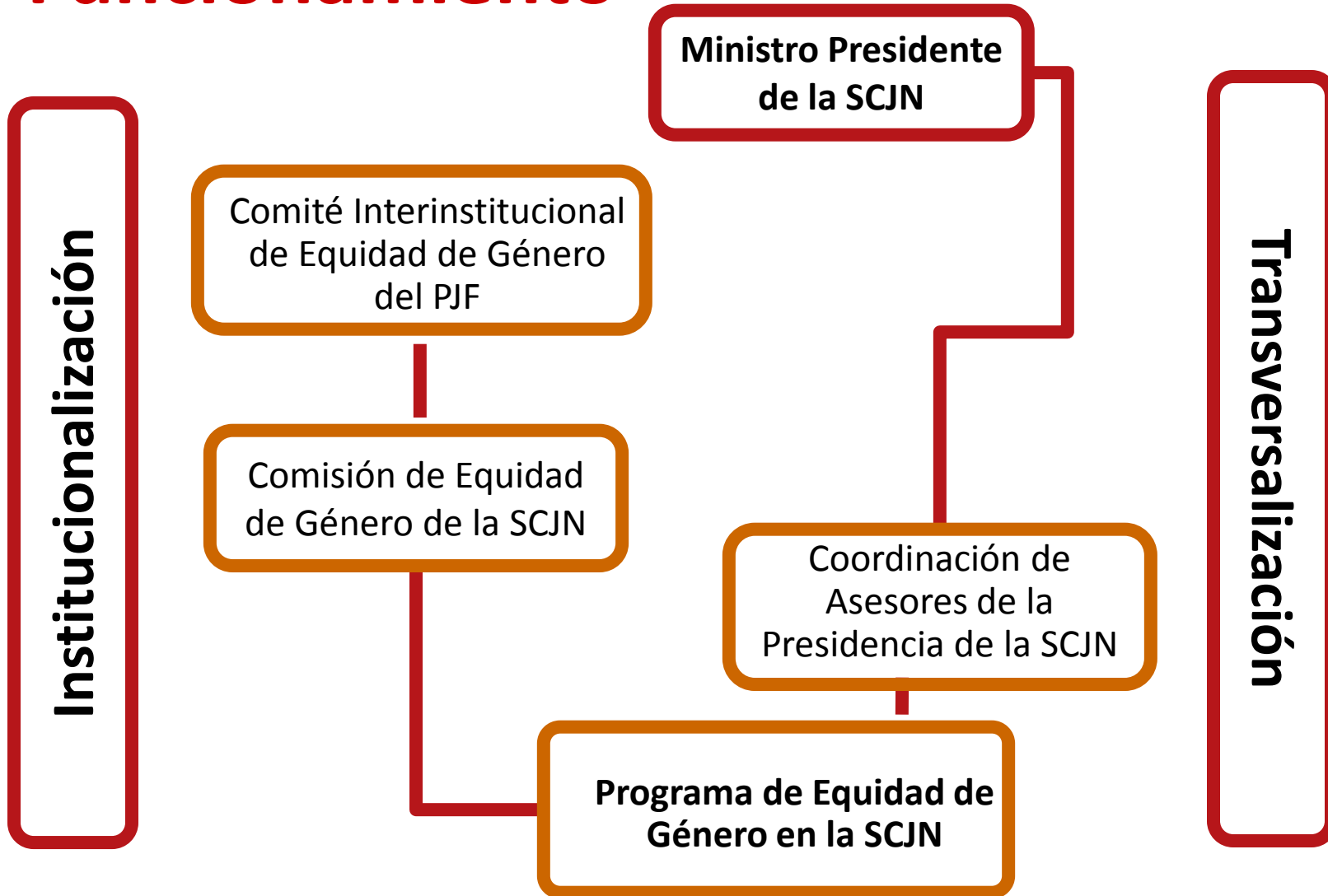
**Espacios laborales libres
de violencia y
discriminación**

Política institucional de igualdad de oportunidades

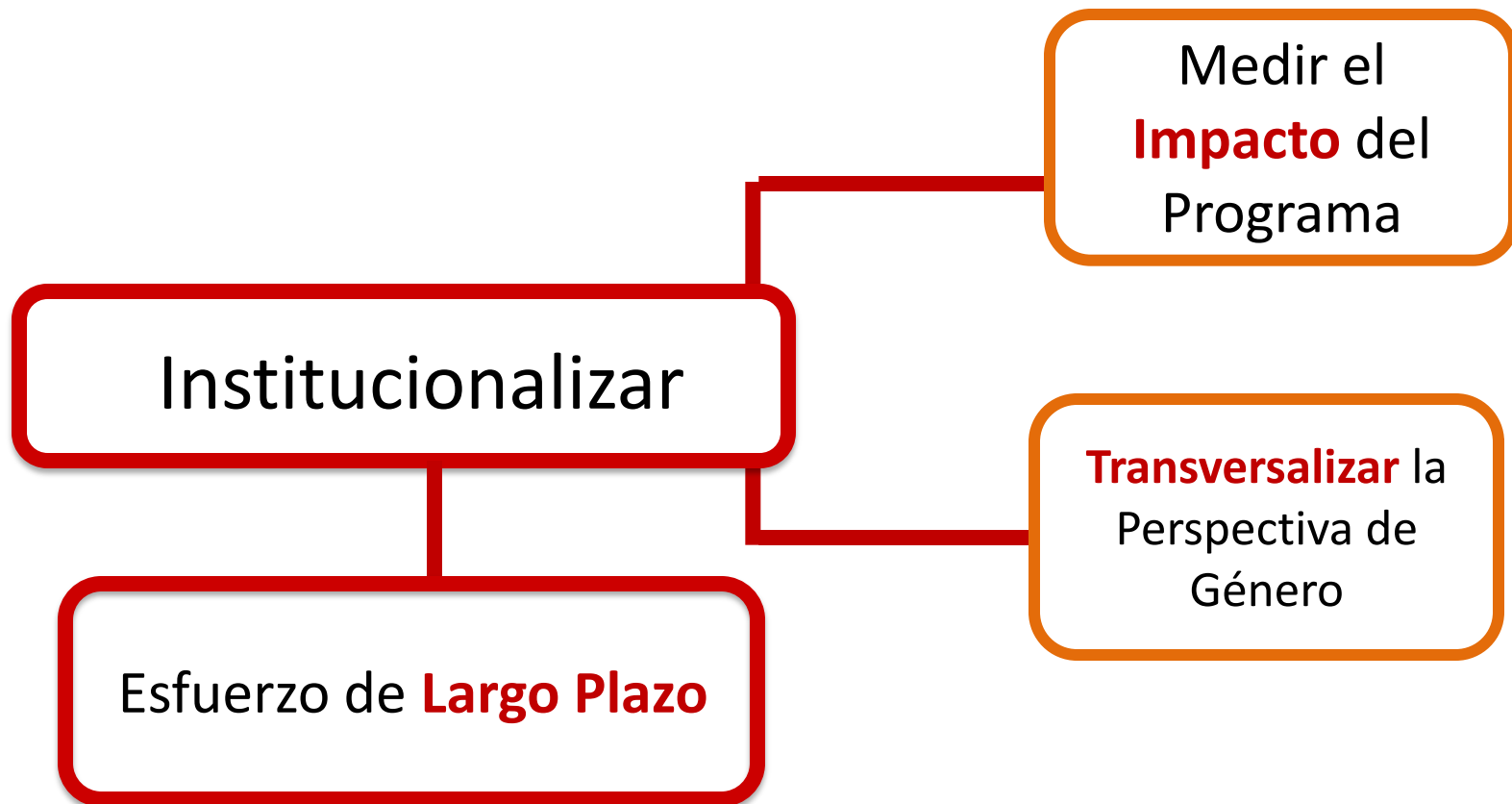
Programas



Funcionamiento



Retos



2. Indicadores de desempeño de las actividades realizadas en 2008 – 2010

Construimos **5** indicadores de **desempeño**

Para medir el grado de
cumplimiento de nuestras
metas y objetivos



1. Actividades de formación para el personal jurisdiccional

2008 - 2011



Programa de
Equidad de Género
en la Suprema Corte
de Justicia de la Nación



Suprema Corte
de **Justicia**
de la Nación

- **Primer diplomado virtual Argumentación jurídica, aplicación de estándares internacionales y perspectiva de género.**
Impartido por la FLACSO y la OACNUDH.
- **Seminario Instrumentos Internacionales de Protección de los Derechos Humanos de las Mujeres.**
Impartido por la OACNUDH.
- **Foro de discusión jurídica Perspectiva de género y criterios jurisdiccionales relevantes.**
Impartido por Women's Link Worldwide.

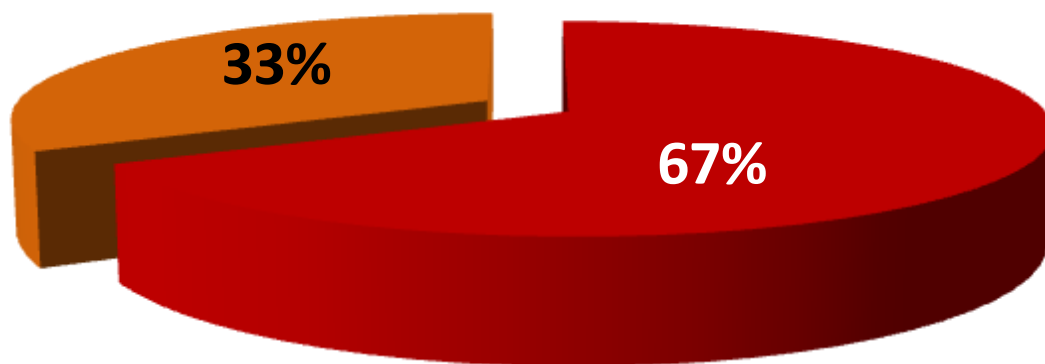
Actividades de Formación

Número de asistencias del personal jurisdiccional a las actividades de Formación 2008-2010

	Tipo de Formación	Registro de asistencias del personal jurisdiccional de la SCJN	Registro de asistencias del personal jurisdiccional del PJF	Registro de asistencias del personal jurisdiccional total
I. Formación del personal jurisdiccional	1. Profesionalización (más de 6 horas)	48	118	119
	2.-Capacitación (de 2 a 6 horas)	30	184	257
	3. Sensibilización (hasta 2 horas)	49	80	88
Total:		127	382	464

2. Personal jurisdiccional de la SCJN profesionalizado/ capacitado/ sensibilizado en perspectiva de género

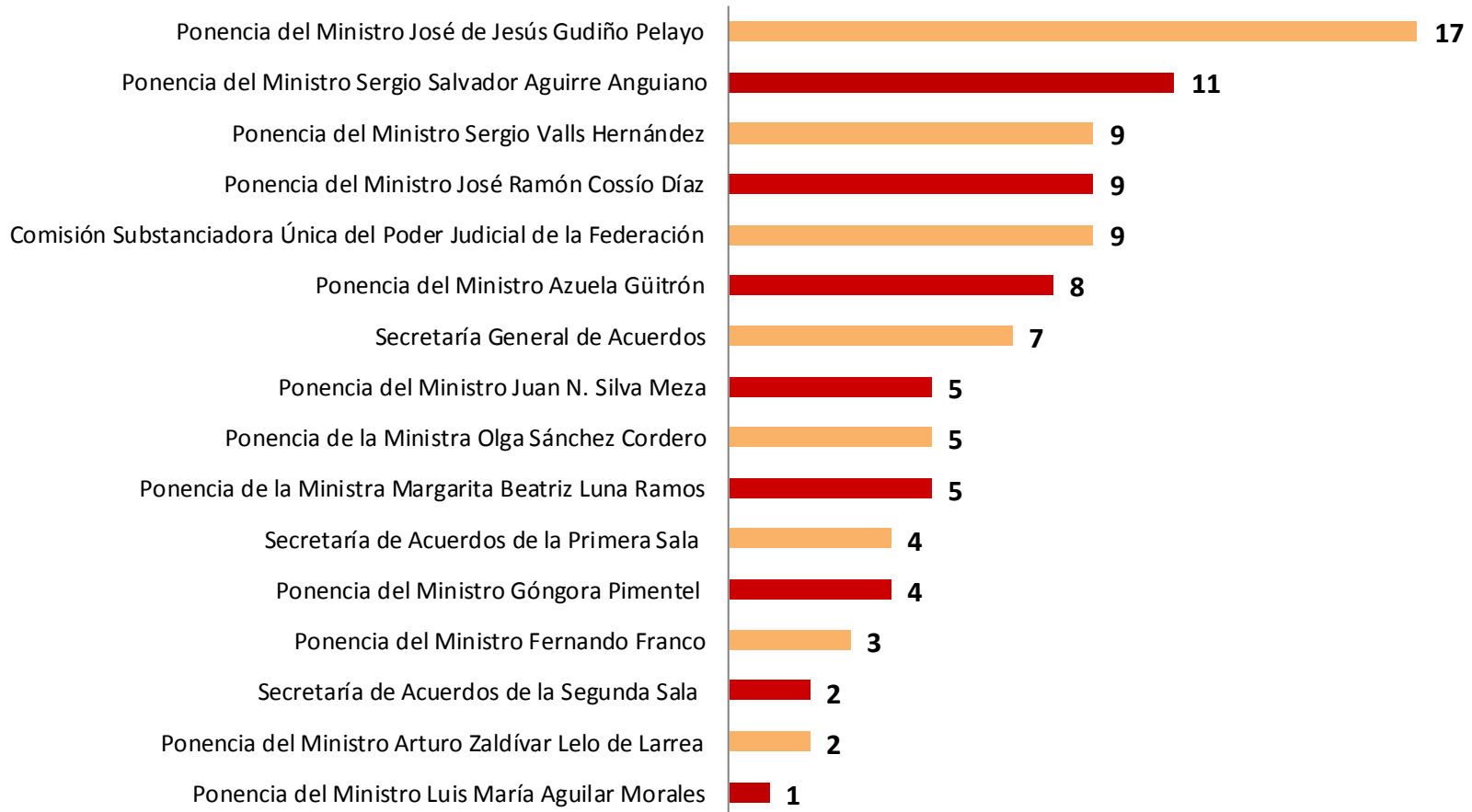
Personal de la SCJN asistente a las actividades de formación por sexo 2008-2010



101 personas asistentes

- 68 Mujeres
- 33 Hombres

Personal de la SCJN asistente a las actividades por adscripción 2008-2010

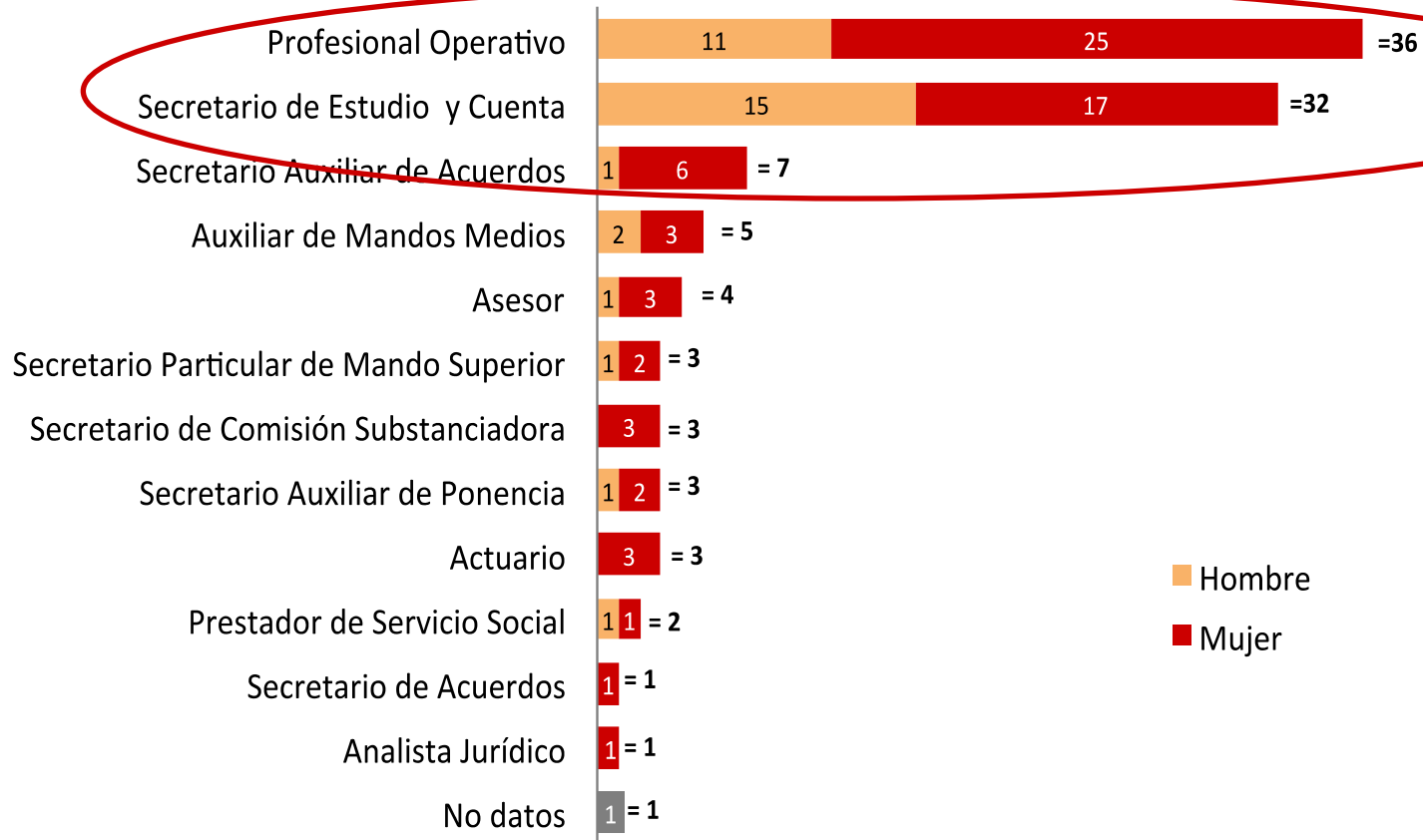


Asistentes a las actividades por cargo

2008-2010

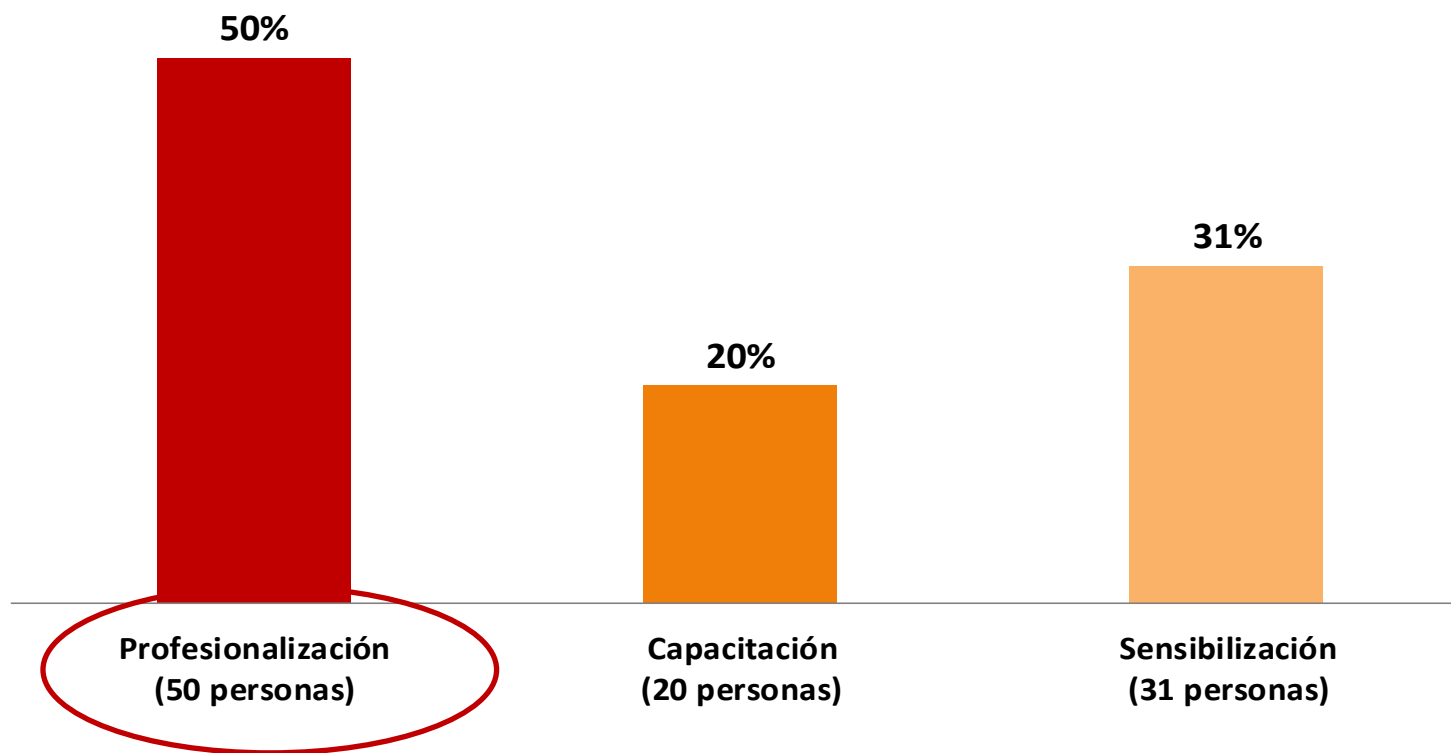


Asistentes a las actividades por cargo: relación mujer- hombre 2008-2010



101 personas asistentes

**Tipos de formación del personal de la SCJN profesionalización /capacitación/
sensibilización
2008- 2010**



101 personas asistentes

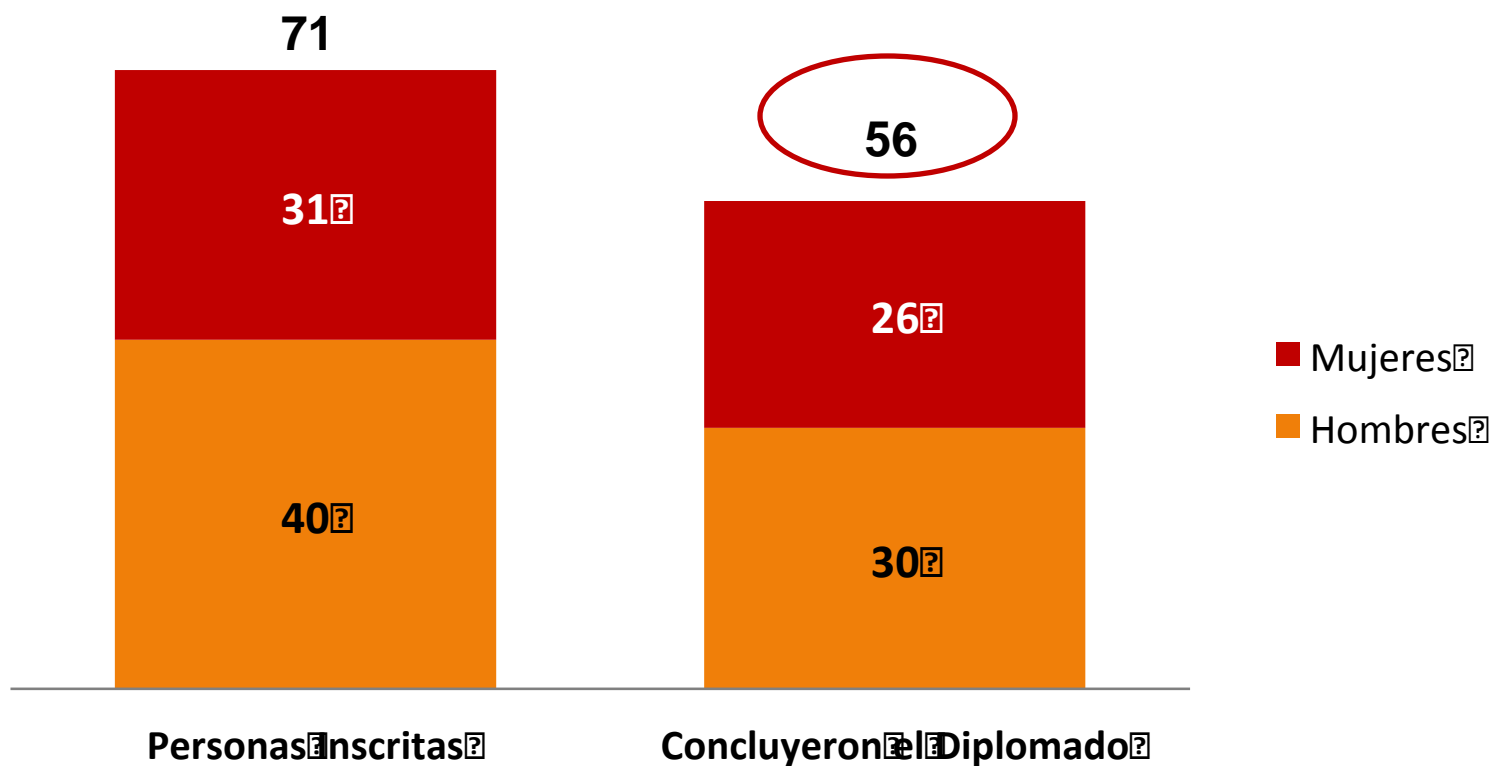
3. Desempeño del Diplomado sobre Argumentación jurídica con perspectiva de derechos humanos y género

FLACSO y OACNUDH

2008 - 2011

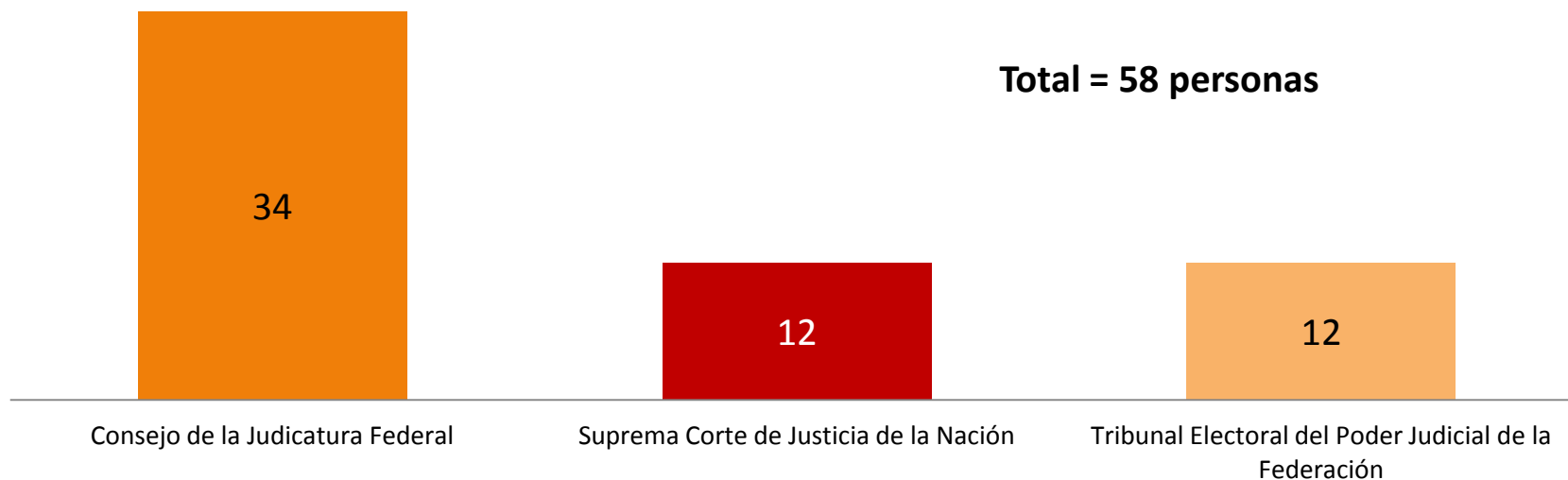
Diplomado sobre argumentación jurídica

Personas inscritas vs. personas que concluyeron
2009-2010



Diplomado sobre argumentación jurídica

Personas que cursaron el Diplomado por adscripción, 2010



Promedio de calificaciones por instancia

	SCJN	CJF	TEPJF
Cuestionarios	9.1	8.9	8.8
Participación	8.9	8.7	7.8
Trabajo final	9	8.9	8.5

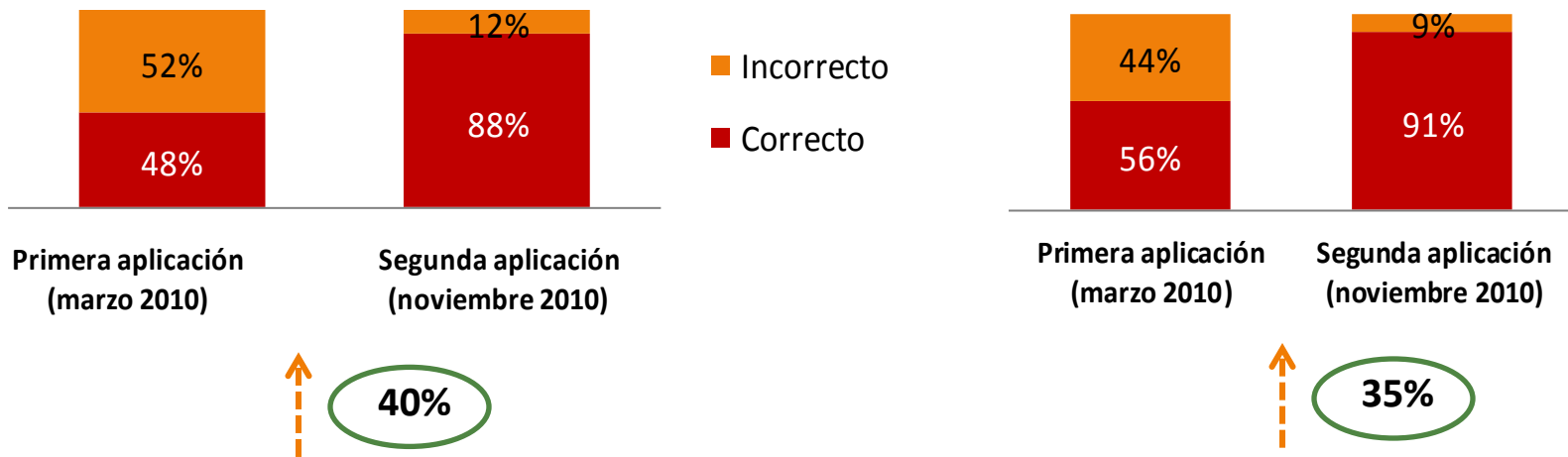
Escala 1-10 en dónde 10 es la máxima calificación

Adquisición de conocimientos

Herramientas y género

La aplicación de los tratados internacionales de derechos humanos es obligatoria

¿Qué es género?



Adquisición de conocimientos

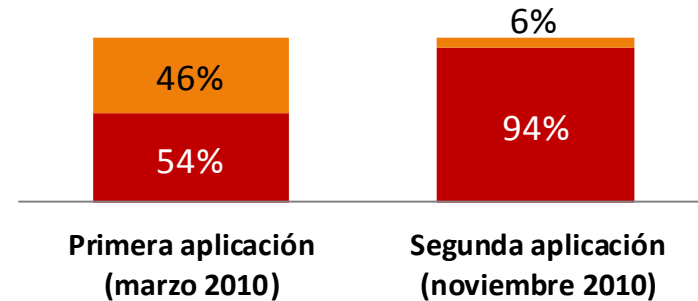
Habilidades argumentativas

La prohibición de matrimonios homosexuales



↑
23%

La incorporación de cuotas de género en la designación de Ministros(as), Magistrados(as) y Jueces (zas)



↑
40%

Adquisición de conocimientos

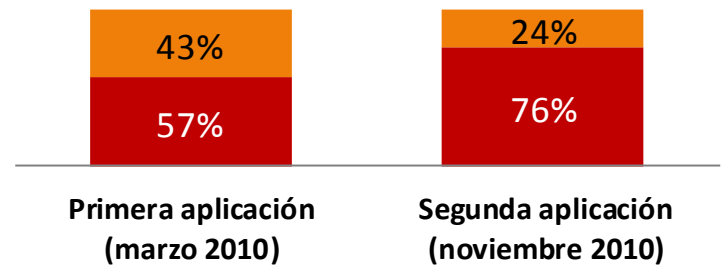
Vulnerabilidad

¿Qué son las acciones afirmativas?



↑ 31%

¿Qué es el derecho a la igualdad y no discriminación?



↑ 19%

4. Estrategias para impulsar políticas institucionales que promuevan la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres

2008 - 2011

Políticas institucionales propuestas

1. Definir en la normativa de la SCJN las conductas constitutivas de acoso laboral y sexual
2. Adoptar licencias de maternidad-paternidad sin discriminación
3. Integrar a la normativa de la SCJN medidas que fomenten la compatibilidad entre la vida privada y laboral
4. Incluir en la normativa de la SCJN reglas para la utilización de un lenguaje incluyente

Resultados concretos

- **Protocolo de Buenas Prácticas para Investigar y Sancionar el Acoso Laboral y Sexual en la SCJN.**
 - **Lineamientos para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en la SCJN.**

5. Estrategias de difusión para fomentar el debate jurídico desde una perspectiva de género

2008 - 2011



Programa de
Equidad de Género
en la Suprema Corte
de Justicia de la Nación



Suprema Corte
de **Justicia**
de la Nación

Estrategias de difusión

- **Diseño, desarrollo y actualización de contenidos del micrositio. www.equidad.scjn.gob.mx**
- **La elaboración y difusión de 20 números del Boletín Mensual Género y Justicia.**
- **El lanzamiento editorial de la serie Género, Derecho y Justicia.**
Se cuenta ya con 4 ejemplares.
- **Concurso de ensayo, documental y reportaje escrito Género y Justicia.**

3. Programa de trabajo 2011



Número de actividades para personal jurisdiccional por tipo de estrategia

Actividad	Tipo de formación	F	I	V	D
Segundo Diplomado: “Argumentación Jurídica, Aplicación de Estándares internacionales de Derechos Humanos y Perspectiva de Género”, en colaboración con la FLACSO	Profesionalización	1			
Primer Diplomado: “Formación en Democratización Familiar para la Prevención de la Violencia de Género y en la Familia”, en colaboración con el Instituto de Investigaciones “Dr. José Ma. Luis Mora”	Profesionalización	1			
“Segundo Foro de Discusión Jurídica de sentencias relevantes en materia de Género, Justicia Constitucional y Derechos Humanos”, en colaboración con Women’s Link Worldwide	Profesionalización	1			
Seminario de reflexión sobre trata de personas: “Herramientas para el combate y sanción de la trata de personas en México”, en colaboración con la FEMIVTRA	Profesionalización	1			
Seminario: “La protección judicial de los derechos humanos de las mujeres: Reflexiones sobre la actividad jurisdiccional”, en colaboración con la OACNUDH	Profesionalización	1			
Foro de Seguimiento a la Implementación del “Pacto para Introducir la perspectiva de género en los órganos de impartición de justicia”, en colaboración con la AMIJ				1	
Presentación de los 4 ejemplares de la Serie “Género, Derecho y Justicia”: “Debates constitucionales sobre derechos humanos de las mujeres”, “Derechos de las Mujeres en el Derecho Internacional”, “La Garantía de Acceso a la Justicia: Aportes empíricos y conceptuales”, “Reflexiones Jurídicas desde la Perspectiva de Género”					1
Presentación de la Segunda Edición de la obra “Derechos Humanos de las Mujeres: Normativa, Interpretaciones y Jurisprudencia Internacional”					1
Publicación de los números 4 y 5 de la serie editorial “Género, Derecho y Justicia”: “Las mujeres a través del Derecho Penal” y “Género, Cultura y Sociedad”, en colaboración con Fontamara					1
Estudio: “Derechos Humanos y Acceso a la Justicia de las Mujeres en el Sistema Penal Acusatorio”			1		
Estudio: “Perspectiva de género en la regulación en materia de amparo y acciones colectivas: requerimientos mínimos”			1		
Total		5	2	1	3

Número de actividades para personal administrativo por tipo de estrategia

Actividad	Tipo de formación	F	V	D
Primer Diplomado “Formación en Democratización Familiar para la Prevención de la Violencia de Género y en la Familia”, en colaboración con el Instituto de Investigaciones “Dr. José Ma. Luis Mora”	Profesionalización	1		
Curso “Perspectiva de género en la educación: Desarrollo de currícula, manuales y capacitación para los padres, niños y maestros del Centro de Desarrollo Infantil (CENDI) y estancia infantil de la SCJN”, en colaboración con <i>Mayahii</i>	Profesionalización	1		
“Segundo Foro sobre Equidad Laboral, acciones afirmativas y medidas de conciliación entre la vida laboral y personal”, en colaboración con el CONAPRED	Profesionalización	1		
Difusión de cápsulas informativas sobre el principio de igualdad y las estrategias para el logro de la igualdad sustantiva				1
Campaña de Sensibilización y Prevención sobre acoso laboral y sexual en el PJF				1
Firma de Convenio con ONU- MUJERES			1	
Segundo taller para periodistas: “Género, acceso a la justicia y manejo de la información”, en colaboración con CIMAC			1	
Total		3	2	2

4. Estrategia 2012-2014

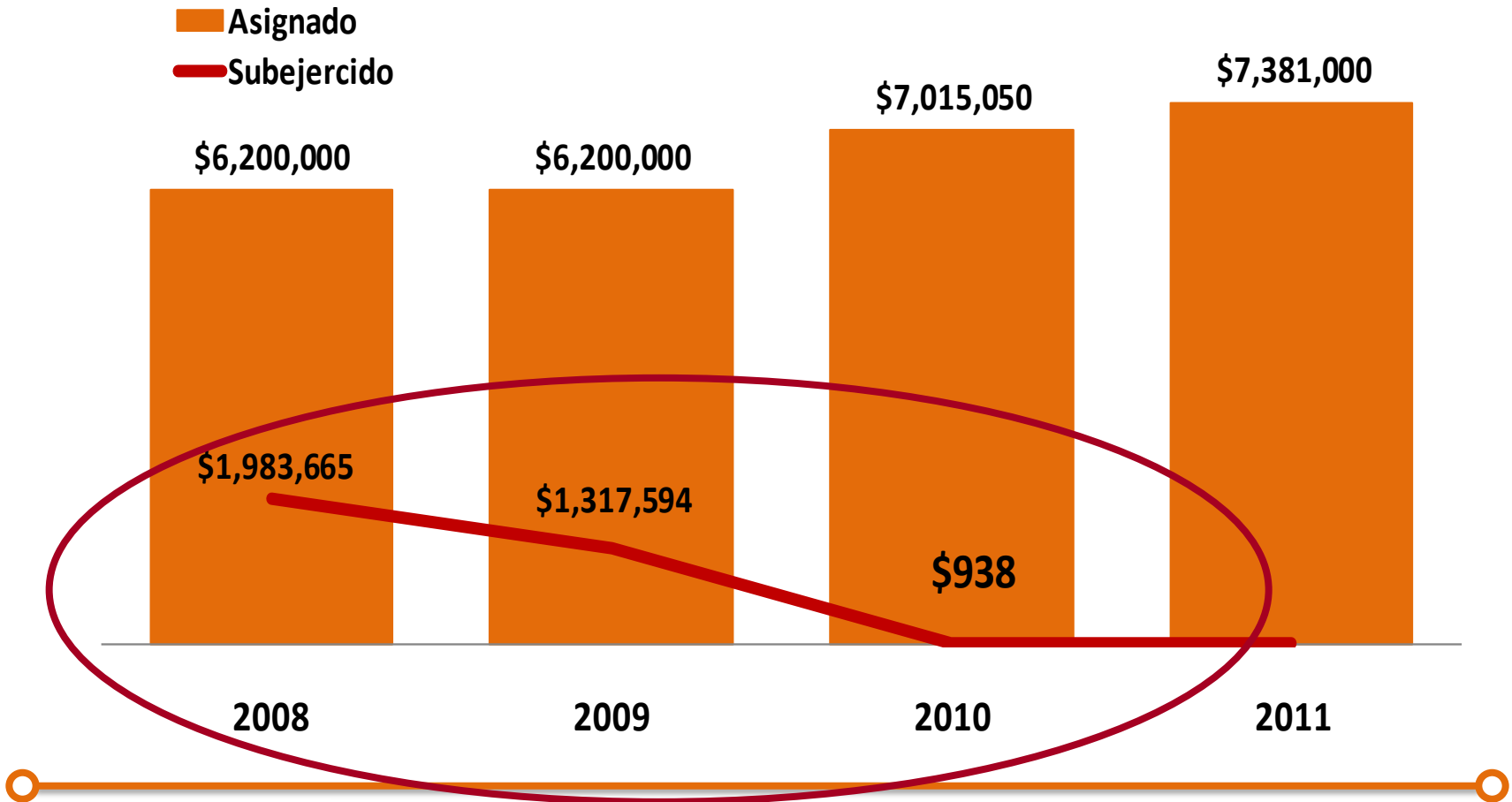
- 1 Implementar el programa de formación permanente en género y derechos humanos**
- 2 Sistematizar la metodología para juzgar con perspectiva de género**
- 3 Promover la investigación jurídica sobre el acceso diferenciado a la justicia**

4 Adoptar políticas laborales para la igualdad de oportunidades

5 Generar estadística judicial con variables y temáticas desagregadas por sexo y género

5. Presupuesto y rendición de cuentas

Presupuesto asignado a la SCJN para el Programa de Equidad de Género



**Requerimientos presupuestales solicitados dentro
del Presupuesto de la SCJN para 2012**

\$8.9 millones

Monto adicional para 2012

\$3 millones

Total 2012:

\$11.9 millones



**Comisión de Equidad de Género
Suprema Corte de Justicia de la Nación**

**Ministro Presidente Juan N. Silva Meza
Ministra Olga Sánchez Cordero de García Villegas
Ministro José Ramón Cossío Díaz**

**Coordinación General del Programa de Equidad de
Género del Poder Judicial de la Federación**

Mónica MacciseDuayhe
mmaccised@mail.scjn.gob.mx
54814789

**Dirección de Equidad de Género de la
Suprema Corte de Justicia de la Nación**

Adriana Ortega Ortiz
aortegao@mail.scjn.gob.mx
54814770 x 1401 a 1410