

Lenguaje incluyente inclusivo

NO DISCRIMINATORIO

Artículo 4°. La mujer y el hombre son iguales ante la ley. Ésta protegerá la organización y el desarrollo de la familia.

Párrafo reformado dof 06-06-2019

Si no se nombra no existe

Actualmente no existe una sociedad en todo el mundo donde mujeres y hombres reciban un trato equitativo

Lenguaje

transmite

modos ideología

costumbres

valores



- Androcentrismo
- uso del masculino como genérico
- sistema de privilegios
- Invisibilidad
- exclusión de las mujeres

sistema patriarcal

El lenguaje

obedece a un espacio y un tiempo contemporáneo.

una de las formas más sutiles de transmitir desigualdad o discriminación.

refuerza estereotipos y roles asignados social e históricamente a mujeres y hombres.

Sistema de comunicación estructurado para el que existe un contexto de uso de principios combinatorios formales.

DEJAR DE SER INVISIBLES ¿UN DERECHO?

Médico
Diputado
Presidente
Arquitecto
Profesor
Técnico
Director
Ingeniero

Médica
Diputada
Presidenta
Arquitecta
Profesora
Técnica
Directora
Ingeniera

El sexismo se relaciona con manifestaciones en las que las mujeres son consideradas inferiores, como dependientes de o como subordinadas a un hombre.

Las alternativas

- Asesoría en lugar de Asesores/el asesor
- Tutoría en lugar de Tutores/el tutor
- Jefatura en lugar de Los jefes/el Jefe
- La dirección en lugar de El director/los directores
- La coordinación en lugar de El coordinador/los coordinadores
- La redacción en lugar de Los redactores

Los genéricos

- Los indígenas La población indígena
- Los jóvenes que La Juventud que
- Los votantes El electorado
- Los ciudadanos La ciudadanía
- Los michoacanos La población michoacana
- Los interesados Las personas interesadas
- Los mayores de edad Las personas mayores
- Los niños La infancia

No se trata solo de usar el "todas y todos", sino de dejar de invisibilizar a las mujeres y su papel en la sociedad.

Dejar de utilizar las palabras y mensajes que refuercen y restrinjan lo femenino como algo delicado y frágil, jno a los estereotipos de género!

Erradicar las expresiones que normalizan y trivializan la violencia contra las mujeres

EL LENGUAJE MÁS ALLÁ DE LA GRAMÁTICA

Derechos humanos

el lenguaje incluyente busca reconocer la dignidad y derechos de todas las personas, fomentando su inclusión en el espacio público.

Perspectiva de género

de manera igualitaria, a la par de que reconoce la diversidad de quienes conviven dentro de la sociedad

Igualdad sustantiva

fomentando su inclusión en el espacio público y privado



CÁMARA DE DIPUTADOS
LXIV LEGISLATURA

CELIG
CENTRO DE ESTUDIOS PARA EL LOGRO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO

CENTRO DE ESTUDIOS PARA EL LOGRO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO
Aurora Aguilar Rodríguez
DIRECTORA GENERAL
Vanessa Sánchez Vizcarra
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS SOCIALES DE LA POSICIÓN Y CONDICIÓN DE LAS MUJERES Y LA EQUIDAD DE GÉNERO
Patricia Gómez Ortiz
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS JURÍDICOS DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES Y LA EQUIDAD DE GÉNERO
C.P. Alfredo Jaramillo Hernández
COORDINADOR TÉCNICO

Dirección de Estudios Sociales de la Posición y Condición de las Mujeres y la Equidad de Género
Emma Trejo Martínez
Pablo Delgado Vallejo
ELABORACIÓN
Marcela Méndez Navarro
DISEÑO

@CElIGMexico
@CeligOficial
@celigoficial

Septiembre de 2019